

Věc: Žádost ve smyslu ustanovení § 14 odst. 2 InfZ zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žádám jako fyzická osoba: _____, nar.: _____, trvale bytem: _____

Žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů zasílám do datové schránky Pardubické nemocnice, Kyjevská 44, Pardubice, 530 03

V Říčanech dne 22.2.2024

Dobrý den,

na základě výše uvedeného zákona žádám o zodpovězení následujících otázek.

1. Jakou částku (celkem v Kč) jste zaplatili na odškodnění – mimosoudní vyrovnání za pochybení zdravotnického personálu v letech 2010-2024- do dnešního data?
Prosím o uvedení částky za každý rok zvlášť.
2. Kolika případů se to týkalo:
Prosím o uvedení za každý rok zvlášť, například na rok 2017 připadly 3 případy.
3. Kolik z toho připadlo na odškodnění – mimosoudní vyrovnání při pochybení zdravotnického personálu na Gynekologicko-porodnické klinice?
Prosím o uvedení počtu případů a částky za každý rok zvlášť.
4. Kolik z odškodnění – mimosoudní vyrovnání na Gynekologicko-porodnické klinice připadlo na pochybení zdravotnického personálu při vaginálních porodech?
Prosím o uvedení počtu případů a částky za každý rok zvlášť.
5. Kolik z odškodnění – mimosoudní vyrovnání jste zaplatili za pochybení zdravotnického personálu při péči o novorozence po porodu s porodem nesouvisející (např. špatně poskytnutá péče, pád novorozence personálu)?
Prosím o uvedení počtu případů a částky za každý rok zvlášť.

S pozdravem

Váš dopis zn.:
Ze dne: 30. 4. 2024
Číslo jednací:
Vyřizuje: Mgr.
Tel.: +420
E-mail: @nempk.cz
Datum: 28. 5. 2024

Vážená paní

Vážená paní ,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ze dne 22. 2. 2024 a následného upřesnění si Vám dovoluujeme zaslat požadované informace k mimosoudním vyrovnáním za pochybení zdravotnického personálu Pardubické nemocnice společnosti Nemocnice Pardubického kraje, a.s., v letech 2016–2024 k datu podání žádosti.

1. Jakou částku (celkem v Kč) jste zaplatili na odškodnění – mimosoudní vyrovnání za pochybení zdravotnického personálu v letech 2010-2024- do dnešního data? Prosím o uvedení částky za každý rok zvlášť.

Vyplaceno v roce 2016	1.552.887 Kč (vznik v roce 2013)
Vyplaceno v roce 2019	102.876 Kč (vznik v roce 2016)
Vyplaceno v roce 2020	4.198.000 Kč (vznik v roce 2014)
Vyplaceno v roce 2020	21.049.000 Kč (vznik v roce 2016)
Vyplaceno v roce 2020	1.999.000 Kč (vznik v roce 2016)
Vyplaceno v roce 2021	991.362 Kč (vznik v roce 2014)
Vyplaceno v roce 2022	14.826.000 Kč (vznik v roce 2015)

2. Kolika případů se to týkalo.

Prosím o uvedení za každý rok zvlášť, například na rok 2017 připadly 3 případy.

Počet případů v roce výplaty 2016	1
Počet případů v roce výplaty 2019	1
Počet případů v roce výplaty 2020	3
Počet případů v roce výplaty 2021	1
Počet případů v roce výplaty 2022	1

3. Kolik z toho připadlo na odškodnění – mimosoudní vyrovnání při pochybení zdravotnického personálu na Gynekologicko-porodnické klinice?

Prosím o uvedení počtu případů a částky za každý rok zvlášť.

Vyplaceno v roce 2016	1.552.887 Kč (vznik v roce 2013)
Vyplaceno v roce 2020	4.198.000 Kč (vznik v roce 2014)
Vyplaceno v roce 2020	21.049.000 Kč (vznik v roce 2016)
Vyplaceno v roce 2022	14.826.000 Kč (vznik v roce 2015)

4. Kolik z odškodnění – mimosoudní vyrovnání na Gynekologicko-porodnické klinice připadlo na pochybení zdravotnického personálu při vaginálních porodech? Prosím o uvedení počtu případů a částky za každý rok zvlášť.

Počet případů v roce výplaty 2016 1

Počet případů v roce výplaty 2020 2

Počet případů v roce výplaty 2022 1

5. Kolik z odškodnění – mimosoudní vyrovnání jste zaplatili za pochybení zdravotnického personálu při péči o novorozence po porodu s porodem nesouvisející (např. špatně poskytnutá péče, pád novorozence personálu)? Prosím o uvedení počtu případů a částky za každý rok zvlášť.

Tento případ nevidujeme.

S pozdravem

Nemocnice Pardubického kraje, a. s.