

2023

Výroční zpráva

Nemocnice
Pardubického kraje, a. s.

www.nempk.cz

2023

Výroční zpráva

Nemocnice
Pardubického kraje, a. s.

www.nempk.cz

Obsah

O SPOLEČNOSTI	7
Úvodní slovo	8
Orgány společnosti	9
Poradní orgán dozorčí rady	9
Profil společnosti	10
Organizační složka v zahraničí	10
Předmět činnosti	11
Hodnoty, vize a mise společnosti	11
Základní organizační struktura	12
Management společnosti	13
VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI ROKU 2023	15
ZDRAVOTNÍ PÉČE	23
Kliniky a oddělení	24
Pardubická nemocnice	25
Chrudimská nemocnice	28
Svitavská nemocnice	30
Litomyšlská nemocnice	32
Orlickoústecká nemocnice	34
Ošetrovatelská péče	37
Lůžkový fond	38
Základní výkonové a provozní ukazatele	39
Vysoce specializovaná centra	40
Centrum vysoce specializované péče o pacienty s iktem	40
Perinatologické centrum intermediální péče	40
Komplexní onkologické centrum Pardubického kraje ve spolupráci...	40
Centrum vysoce specializované onkogynekologické péče	40
Komplexní kardiovaskulární centrum	40
Centrum vysoce specializované péče o pacienty s roztroušenou sklerózou...	40
Centrum vysoce specializované traumatologické péče pro dospělé II. typu	40
Centrum vysoce specializované péče pro digestivní endoskopie	40
Centrum vysoce specializované péče o dětské pacienty s trvalou poruchou sluchu...	40
VÝZKUM A VÝVOJ	41
Klinické studie a výzkumné projekty	42
Klinické studie	42
Výzkumné projekty	42
Projekty realizované v roce 2023	43
Informace k jednotlivým projektům	44

KVALITA ZDRAVOTNÍ PÉČE	47
Oddělení řízení kvality	48
Nežádoucí události v roce 2023	49
Stížnosti a pochvaly v roce 2023	50
KOP – externí hodnocení spokojenosti pacientů	51
Průzkum spokojenosti pacientů	52
Interní audity	53
PERSONÁLNÍ A MZDOVÁ POLITIKA	55
Péče o zaměstnance a odměňování	56
Péče o zaměstnance	56
Celkové osobní náklady v roce 2022 a 2023...	57
Vztahy s odborovými organizacemi	57
Počty zaměstnanců	58
Celkový fyzický počet zaměstnanců v NPK	58
Fyzický počet zaměstnanců v jednotlivých nemocnicích NPK...	59
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců za rok 2023 dle základních skupin kategorií...	60
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v porovnání za rok 2022 a 2023...	61
Kvalifikační struktura zaměstnanců v NPK...	62
Věková struktura zaměstnanců v NPK...	63
Vzdělávání	64
Specializační vzdělávání	64
Rezidenční místa	66
Praktická část aprobační zkoušky...	66
Praxe studentů	66
Vzdělávací aktivity	67
Kvalita pracovního života	68
OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	69
Nakládání s odpady	70
Odpadní vody a ovzduší	71
EKONOMIKA	73
Účetní informace	74
Výkaz zisku a ztrát	74
Vyrovnávací platba	75
Porovnání významných složek Rozvahy	75
Komentář	75
Investice, sponzoři a dárci, dotace a granty	76
Předpokládaný vývoj činnosti účetní jednotky	77

O společnosti

Nemocnice Pardubického kraje (dále také NPK) vznikla 31. prosince 2014 sloučením pěti největších nemocnic akutní lůžkové péče v regionu Pardubického kraje. S ročním obratem více než šest miliard korun a s více než 5 000 zaměstnanci se řadí mezi desítku největších nemocničních zařízení v zemi. Společnost staví na dobrém jménu, regionalitě a tradici jednotlivých nemocnic.

Je nejen jejich pokračovatelem, ale také garantem vzájemné spolupráce a využití odborného potenciálu. Nemocnice Pardubického kraje je jednotný celek s důvěrou vyhledávaný jak spokojenými pacienty, tak zaměstnanci. V současné době ji společně tvoří Pardubická, Chrudimská, Orlickoústecká, Litomyšlská a Svitavská nemocnice.

Jediným akcionářem společnosti je Pardubický kraj.



Úvodní slovo

Vážené dámy, vážení pánové,

rok 2023 se v naší společnosti nesl v duchu dalšího stavebního a technologického rozvoje. Ve všech našich nemocnicích se napříč obory investovalo do technologií, vybavení i areálů. Namátkou zmiňme třeba dokončení rekonstrukce prostor intenzivní péče a ARO ve Svitavské nemocnici nebo CT a magnetickou rezonanci s umělou inteligencí v Pardubické nemocnici. První jmenované dokonce jako první svého druhu v Česku.

Na konci roku jsme pak převzali do užívání největší stavební investici v historii nemocnice, a to ve zcela rekordním čase – dva a půl roku po zahájení výstavby. V souvislosti právě s novým pavilonem v Pardubicích prošla nemocnice velkou zatěžkávací zkouškou v srpnu. Stavbu bylo třeba připojit do distribuční elektrické sítě a pro největší nemocnici to znamenalo markantní omezení péče a dostupnosti obvyklé infrastruktury. Díky vzájemné spolupráci a koordinovanému postupu se tímto procesem podařilo projít bez větších komplikací.

Skvělou zprávou nejen o tom, že naše nemocnice poskytují kvalitní a bezpečné zdravotní služby, ale zároveň se dokážou i odborně výborně připravit, přinesla úspěšná zářijová akreditace SAK Orlickoústecké a Litomyšlské nemocnice.

Významným faktorem, který měl vliv na provoz nemocnic a který se jako červená nit táhl rokem 2023, byla transpozice několika evropských směrnic do české legislativy. Změny zákoníku práce, které, jak se vzápětí ukázalo, pozapomněly reflektovat situaci českého zdravotnictví, vstoupily v platnost už v říjnu. Jak úspěšně se budou nejen naše nemocnice srovnávat s dopady změn, ukáže až čas.

Hodnotit rok 2023 tak lze opět z několika úhlů pohledu. Šlo o rok složitý po všech stránkách. Nemocnice však ukázaly, že po několika letech s pandemií jsou rychlé změny schopny zvládat mnohem snáze, než tomu bývalo před zkušeností s covidem-19. Daří se to především díky našim zaměstnancům. Bez nich a bez podpory dalších spolupracovníků, akcionáře i pacientů a všech, kteří jsou dlouhodobě na naší straně, bychom se neobešli. Podpory, pomoci i vzájemné sounáležitosti si velmi vážíme a děkujeme za ni.

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA
předseda představenstva a generální ředitel
Nemocnice Pardubického kraje



PŘEDSTAVENSTVO

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA
předseda představenstva

Ing. Hynek Rais, MHA
místopředseda představenstva

MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D., MBA
člen představenstva

Orgány společnosti

k 31. 12. 2023

DOZORČÍ RADA

MUDr. Josef Hájek, MBA
předseda dozorčí rady

Ing. Michaela Matoušková, MPA, MHA
místopředsedkyně dozorčí rady

MUDr. Věra Uhlířová
členka dozorčí rady

Mgr. Bc. Pavel Čech
člen dozorčí rady

Bc. Marek Šisler
člen dozorčí rady

MUDr. Aleš Vrbacký
člen dozorčí rady

PORADNÍ ORGÁN DOZORČÍ RADY

VÝBOR PRO AUDIT

Ing. Pavel Špaček
předseda výboru

Ing. Bc. Ladislava Kratochvílová, LL.M., MBA
členka výboru

Ing. Mgr. Dagmar Říhová, DiS., MHA
členka výboru

Mgr. Bc. Pavel Čech
člen výboru

Mgr. Ing. Jiří Viktorin, MBA
člen výboru



Profil společnosti

**Název společnosti**

Nemocnice Pardubického kraje, a. s.

Sídlo společnosti

Kyjevská 44, 532 03 Pardubice

Zápis v obchodním rejstříku

Krajský soud v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2629

Datum zápisu do OR

25. 7. 2007, fúze ke dni 31. 12. 2014

Právní forma

akciová společnost

Akcionář

Pardubický kraj,

Komenského nám. 125, 530 02 Pardubice

IČO, DIČ

27520536, CZ27520536

Adresa

Kyjevská 44, 532 03 Pardubice

Telefon

466 011 111, 467 431 111

Internetová adresa

www.nempk.cz

ID schránka

eiefkcs

ORGANIZAČNÍ SLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Nemocnice Pardubického kraje nemá organizační složku podniku v zahraničí.

Předmět činnosti je souhrnně zapsán v obchodním rejstříku. Nejvýznamnějším předmětem činnosti je poskytování zdravotních služeb.

Nemocnice Pardubického kraje poskytuje zdravotní služby ve všech pěti následujících nemocnicích:

Pardubická nemocnice
Chrudimská nemocnice
Litomyšlská nemocnice
Svitavská nemocnice
Orlickoústecká nemocnice

Nemocnice Pardubického kraje poskytuje komplexní ambulantní a lůžkovou péči ve všech základních, specializovaných i vysoce specializovaných oborech, provozuje lůžkovou následnou péči, domácí péči, základní i specializovanou diagnostickou péči a lékárny.

Pardubická nemocnice je součástí komplexních kardiiovaskulárních center, iktových center a center vysoce specializované onkologické péče pro dospělé. Litomyšlská nemocnice je součástí iktových center. NPK je také výukovou základnou Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice, Střední zdravotnické školy Pardubice, Národního centra ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických oborů a Lékařské fakulty Univerzity Karlovy Hradec Králové.

Předmět činnosti

Mise, vize a hodnoty společnosti

Pět nemocnic, jeden tým

Mise

Naše přátelská nemocnice, vaše trvalá jistota.

M

Vize – Společnost Nemocnice Pardubického kraje je jednotný celek s důvěrou vyhledávaný spokojenými pacienty i zaměstnanci, je garantem vzájemné spolupráce a využití odborného potenciálu.

V

Hodnoty

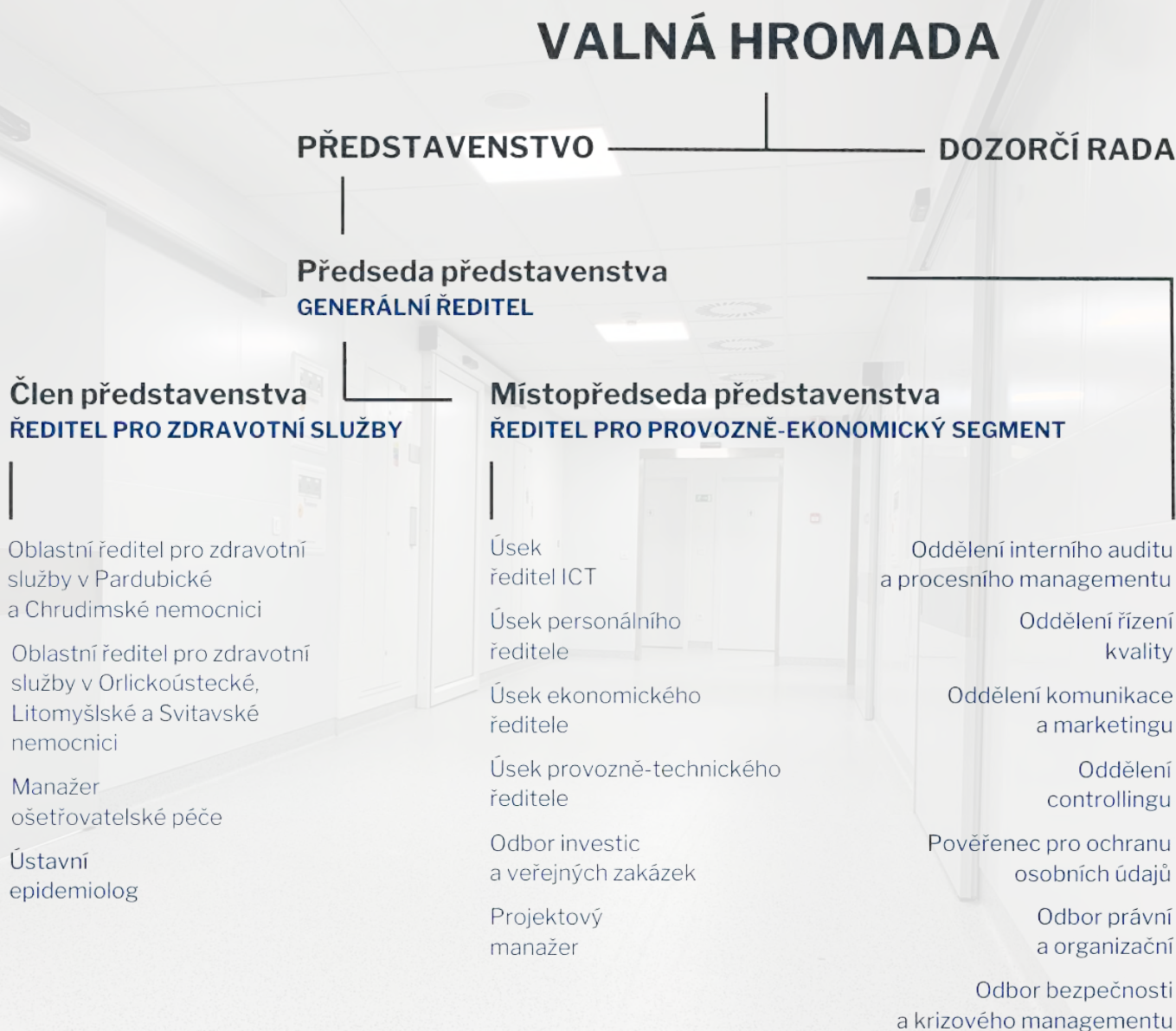
Důvěra a respekt, **O**dbornost a kvalita, **T**ýmová spolupráce, **E**fektivita, **K**omunikace

H



Základní organizační struktura

Základní organizační struktura Nemocnice Pardubického kraje k 31. 12. 2023



Management společnosti

Vedení společnosti Nemocnice Pardubického kraje
k 31. 12. 2023

PŘESED A PŘEDSTAVENSTVA A GENERÁLNÍ ŘEDITEL

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA

MÍSTOPŘESED A PŘEDSTAVENSTVA A ŘEDITEL PRO PROVOZNĚ-EKONOMICKÝ SEGMENT

Ing. Hynek Rais, MHA

ČLEN PŘEDSTAVENSTVA A ŘEDITEL PRO ZDRAVOTNÍ SLUŽBY

MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D., MBA

OBLASTNÍ ŘEDITEL PRO ZDRAVOTNÍ SLUŽBY V PARDUBICKÉ A CHRUDIMSKÉ NEMOCNICI

MUDr. Jan Maňaska (do 20. 3. 2023)

pozice dále neobsazena

OBLASTNÍ ŘEDITEL PRO ZDRAVOTNÍ SLUŽBY

V ORLICKOÚSTECKÉ, LITOMYŠLSKÉ A SVITAVSKÉ NEMOCNICI

MUDr. Vratislav Dědek

ŘEDITELKA EKONOMICKÉHO ÚSEKU

Ing. Mgr. Dagmar Říhová, DiS., MHA (pověřena řízením)

ŘEDITELKA PERSONÁLNÍHO ÚSEKU

Bc. Alena Brandová (od 1. 3. 2023)

ŘEDITEL ÚSEKU ICT

Ing. Martin Coufal

ŘEDITEL PROVOZNĚ-TECHNICKÉHO ÚSEKU

Ing. Vít Čeřovský

MANAŽER OŠETŘOVATELSKÉ PÉČE

Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek



Významné události

Rok 2023 byl po skončení pandemie prvním, který výrazně neovlivňovala problematika covidu-19 a nemocnice se vrátily do standardního režimu provozu. Na začátku roku došlo k dokončení rekonstrukce prostor intenzivní péče ve Svitavské nemocnici, v květnu navštívil Nemocnici Pardubického kraje ministr zdravotnictví Vlastimil Válek a zúčastnil se nejen jednání s vedením společnosti, ale také Konference zdravotníků.

V průběhu roku 2023 procházely změnami i jednotlivé areály, všudypřítomný stavební ruch doplnily aktivity kybernetické bezpečnosti, v jejichž souvislosti získaly jednotné pokrytí sítě Wi-Fi. V každé nemocnici pak vyrostly také dvě nabíjecí stanice pro elektroauta. Jednou z nejnáročnějších akcí bylo připojování nově budovaného pavilonu v Pardubické nemocnici do distribuční elektrické sítě. Tímto koordinčně i komunikačně složitým procesem prošla nemocnice v srpnu, dlužno podotknout, že zcela bezpečně. Podzim se pak v nemocnicích nesl především v duchu změn souvisejících s novelizací zákoníku práce, velká část aktivit se tak soustředila tímto směrem.



LEDEN

Prvním miminkem roku 2023 se v Pardubickém kraji stala holčička Emma, která se narodila před půl šestou ráno v porodnici Pardubické nemocnice. O dvě hodiny později se narodil i první chlapec, Milan přišel na svět v porodnici Orlickoústecké nemocnice. Celkem se za první den roku 2023 narodilo v NPK devět dětí.

Nemocnice Pardubického kraje musela kvůli zhoršující se epidemiologické situaci dočasně zakázat návštěvy. Zákaz platil od 5. do 14. 1.

Začátkem měsíce vyšlo také nové číslo firemního časopisu Dotek. Články připomínaly například oslavu 20 let Chirurgické, Interní a ORL kliniky Pardubické nemocnice. Časopis také pokračoval ve zveřejňování životních příběhů některých zaměstnanců společnosti.

V návaznosti na klesající poptávku přerušila svůj provoz odběrová místa Litomyšlské, Orlickoústecké a Chrudimské nemocnice, která prováděla PCR testy na covid-19.

ÚNOR

Nemocnice Pardubického kraje ocenila ve spolupráci s Fakultou zdravotnických studií Univerzity Pardubice nejlepší závěrečnou práci. Cenu tentokrát získala radiologická asistentka Aneta Petirová za bakalářskou práci s názvem Radiačně indukovaný syndrom multiorgánové dysfunkce a selhání více orgánů.

Na transfuzních odděleních Pardubické a Orlickoústecké nemocnice se konaly tradiční Valentýnské odběry krve, které se každoročně snaží přilákat nové pravidelné dárce krve. Akce byla úspěšná, celkem totiž přišlo 42 prvodárců (do Pardubic 24, do Ústí nad Orlicí 18).

Pardubické kožní oddělení upozornilo během února na alarmující nárůst výskytu pohlavních onemocnění, jako jsou kapavka nebo syfilis. V reakci na to se rozhodli připravit pro teenagery, hlavně žáky středních škol, osvětové přednášky. Ty symbolicky odstartovaly na svátek zamilovaných.

Ve Svitavské nemocnici skončila rozsáhlá rekonstrukce prostorů JIP a ARO za víc než 57 milionů korun. Po dostavbě psychiatrie, rekonstrukci polikliniky, lékárny a rehabilitace se tak ve Svitavské nemocnici podařilo za posledních osm let dokončit další velkou a pro chod nemocnice důležitou stavební investici. Kromě stavební části pořídila nemocnice i nové vybavení, a to jak do nových prostor a na operační sály, tak do laboratoří.

Výrazného úspěchu dosáhlo interní oddělení Pardubické nemocnice, když získalo statut centra vysoce specializované péče pro digestivní endoskopii. Jde o nejvyšší možné ocenění kvality péče, kterého lze v tomto oboru v Česku dosáhnout. Odborně šlo o devátý typ centra vysoce specializované péče v rámci Nemocnice Pardubického kraje.

Pokračovalo také vzdělávání zdravotníků. V Litomyšlské nemocnici například absolvovali školení, jehož hlavním tématem byla cévní mozková příhoda.



BŘEZEN

Obnova přístrojového vybavení pokračovala i v Pardubické nemocnici. Ta získala novou magnetickou rezonanci. V prvních březnových dnech začala její instalace na RDG oddělení, kde vystřídala původní starý přístroj.

V průběhu března se zdravotníci ze Svitavské nemocnice zúčastnili workshopu aromaterapie v porodnictví. Aromaterapie totiž může být přínosným doplňkem nejen v průběhu porodu, ale i v poporodní péči.

Zájem o očkování proti covidu-19 poklesl natolik, že očkovací místa ve Svitavské, Litomyšlské a Chrudimské nemocnici definitivně ukončila svůj provoz. Nízký zájem znamenal omezení provozní doby i v očkovacích centrech v Pardubické a Orlickoústecké nemocnici.

V průběhu března se v NPK konaly dvě přednášky teologa a biologa Marka „Orko“ Váchy, na téma editace genomů.

Litomyšlská nemocnice se zapojila do tradičního Světového dne boje proti glaukomu. Na preventivní akci si nechalo změřit nitrooční tlak 77 lidí.

Při operaci na ORL oddělení ve Svitavské nemocnici byl poprvé použitý tzv. exoskop.

Panelová výstava v areálu Pardubické nemocnice připomněla 20 let od založení tří klinik – Interní, Chirurgické a ORL.

DUBEN

ORL klinika Pardubické nemocnice se připojila ke Světovému dni hlasu, a zdravotníci tak zájemcům zdarma vyšetřili hlasivky.

V Pardubické nemocnici byly slavnostně uvedeny do provozu nová magnetická rezonance a CT. Oba přístroje jsou vybavené umělou inteligencí, což pomáhá zdravotníkům v jejich práci. Snímky jsou navíc detailnější. Každý z přístrojů stál přes 38 milionů korun.

Zatímco u CT bylo financování zajištěno pomocí dotace REACT-EU, nákup magnetické rezonance financovala Nemocnice Pardubického kraje z vlastních zdrojů.

V Litomyšli se konal 4. ročník Ortopedicko-traumatologického kongresu, na který přijeli odborníci z celého Česka.

Pracoviště radiodiagnostiky Svitavské nemocnice získalo tzv. kostní denzitometr DXA, tedy přístroj pro včasný záchyt osteoporózy.

KVĚTEN

Obnova přístrojového vybavení se týkala i Litomyšlské nemocnice. Ta s podporou Nadačního fondu zdravotnictví Litomyšlska získala novou nanoskopii, tedy moderní metodu pro diagnostiku a ošetření kloubů.

Svitavská nemocnice připravila pro studenty středních škol Den dobrovolnictví v tamějším Divadle Trám. Studentů různých oborů dorazila více než stovka.

Pardubická psychiatrie oslavila 70. výročí svého založení. Při této příležitosti se konal slavnostní seminář a společenský večer, obojí určené pro odbornou veřejnost.



Pardubické kožní oddělení se zapojilo do Evropských dnů melanomu. Lékaři po dva dny zdarma vyšetřovali lidem znaménka v nákupní galerii v centru Pardubic. Celkem vyšetřili 672 lidí.

V Pardubicích se na konci května konala tradiční Konference zdravotníků. Letošními hlavními tématy byly vize i skutečnost fungování urgentních příjmů, proč je důležité věnovat pozornost seniorům a dlouhodobě nemocným, dále úskalí spojená s poskytováním zdravotní péče a mnoho dalšího. Konference se zúčastnil i ministr zdravotnictví Vlastimil Válek.

ČERVEN

NPK se začátkem června účastnila tradičního Dne Pardubického kraje, který se uskutečnil v centru krajského města.

Ve všech pěti zařízeních Nemocnice Pardubického kraje se konaly praktické části zkoušek z dospělosti. V Litomyšlské nemocnici to bylo poprvé po dlouhých 43 letech, maturovali zde studenti ze Svitav.

V průběhu června se v Pardubické nemocnici sešli zástupci Nemocnice Pardubického kraje s představiteli 2. lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Praze. Obě instituce se shodly na tom, že jejich společným zájmem je co nejlepší příprava mediků na reálnou praxi.

Oddělení klinické biochemie Litomyšlské nemocnice uspořádalo v prostorách zámeckého pivovaru v Litomyšli odbornou akci s názvem 39. Mezikrajské dny klinické biochemie jihočeského, královéhradeckého a pardubického regionu.

V areálu Pardubické nemocnice, před budovou klinické onkologie, byla slavnostně odhalena Lavička naděje. Lavička má dávat naději nejen onkologicky nemocným pacientům, ale i jejich blízkým.

Chrudimská a Svitavská nemocnice uspořádaly tradiční Dny zdraví. Ty jsou zaměřené jednak na přiblížení zdravotnických profesí široké veřejnosti, ale také je to příležitost pro nejrůznější preventivní vyšetření a osvětové akce.

Nácvik evakuace v případě požáru v budově prověřil připravenost nejen personálu neurologického oddělení Litomyšlské nemocnice, ale i profesionálních hasičů na možnost. Stejně cvičení si vyzkoušeli o několik dní později i na interním oddělení ve Svitavách.

V polovině června zažila stavba nového pavilonu urgentního příjmu a chirurgických oborů v Pardubické nemocnici další milník – ze stavby byl odvezen poslední výškový jeřáb. Ty vévodily stavbě od jejího počátku a byly vidět skoro z každé části krajského města.

Oddělení soudního lékařství Pardubické nemocnice získalo další významné ocenění od Policie České republiky, a to čestný odznak ředitele Útvaru policejního vzdělávání a služební přípravy za významný přínos k plnění poslání a úkolů tohoto útvaru. Primář Pavel Toupalík zároveň obdržel medaili Útvaru policejního vzdělávání a služební přípravy za dlouhodobou aktivní spoluprací.



ČERVENEC

Během léta pak pokračovala obměna přístrojového vybavení. Například Chrudimská nemocnice získala na své oddělení nukleární medicíny přístroj SPECT/CT, který výrazně zrychlil vyšetřování pacientů a také zvýšil kvalitu dat, která má lékař k dispozici.

SRPEN

Hned počátkem osmého měsíce roku začala Pardubická nemocnice akci, která svým rozsahem neměla v novodobých dějinách nemocnice obdoby. Z důvodu připojení nového pavilonu do distribuční sítě dodavatele elektrické energie bylo třeba nemocnici na několik hodin napojit na záložní zdroje energie a provoz výrazně omezit. Celé akci předcházela důkladná příprava, která trvala několik týdnů. Po celou dobu přepojování zajišťovaly dodávku elektrické energie tři výkonné diesela agregáty, které jsou součástí vybavení nemocnice.



Jeden záložní zapůjčil Hasičský záchranný sbor Pardubického kraje. Veškerá akutní péče tak byla zajištěna. Provoz se do běžného provozu podařilo vrátit podle plánu.

Areál Pardubické nemocnice se počátkem srpna částečně změnil ve filmové kulisy. Exteriéry i interiéry Pardubické nemocnice totiž využil režisér a scénárista Jan Musil. Přejmenovaný k natáčení svého nového celovečerního filmu s názvem *Ovce žerou* první.

V srpnu vyšlo i další číslo časopisu *Dotek*. Kromě novinek ze všech pěti nemocnic Pardubického kraje v něm čtenáři našli rozhovory se třinácti našimi kolegy, tématem čísla totiž byli "Muži v ošetrovatelství".

Chrudimská nemocnice pořídila nový mamograf. Pacientkám tak je nemocnice schopna nabídnout komfortnější vyšetření i příjemnější zázemí. Zařízení pořídila Nemocnice Pardubického kraje z evropských zdrojů.

V návaznosti na dokončování nového pardubického pavilonu začaly úpravy náměstíčka u hlavní brány. Nemocnici se nejen vrátila stará parkovací místa, ale získala i nová.

Celkem 89 410 korun vynesla veřejná sbírka *Společně za úsměv pro Orlickoústeckou nemocnici*. Tu uspořádal Nadační fond *S námi je tu lépe!* ve spolupráci s obchodním družstvem KONZUM Ústí nad Orlicí. Celkem přispělo 2 647 zákazníků.

ZÁŘÍ

Porodnicko-gynekologická klinika Pardubické nemocnice začala od září nabízet novou službu pro rodičky. Screeningový program, který mohou využít především ženy po porodu. Jeho cílem je chránit duševní zdraví matek i jejich dětí.

Všeobecná sestra oddělení klinické a radiační onkologie Pardubické nemocnice Ludmila Zelenko se probíjela do celorepublikového finále soutěže *Anděl mezi zdravotníky*.

Rok 2023 byl v Chrudimské nemocnici ve znamení velkých obměn přístrojového vybavení. V září se tak podařilo zakoupit monitorovací systémy na intenzivní péči za skoro 7,5 milionu korun, rozsáhlá modernizace a obnova se týkala také centrální sterilizace, i zde za víc než 7 milionů korun. Hematologicko-transfuzní oddělení získalo nové koagulometry.

Dárci krve jsou potřeba celoročně, nikoli pouze v únoru kolem svátku zamilovaných, a tak se v září na transfuzním oddělení Pardubické nemocnice konala akce s názvem Daruj krev s rádiem Kiss. Vydařila se, svou krev v ten den darovalo 77 dárců.

ŘÍJEN

Litomyšlská nemocnice a Orlickoústecká nemocnice úspěšně získaly akreditaci na další tři roky. Je to stvrzení toho, že naše nemocnice poskytují kvalitní a bezpečné služby.

ORL klinika Pardubické nemocnice získala statut centra vysoce specializované péče pro dětské pacienty s trvalou poruchou sluchu. Statut uděluje pracovištím Ministerstvo zdravotnictví na dobu určitou. Pro Nemocnici Pardubického kraje to znamená už desáté centrum vysoce specializované péče (v devíti typech specializací, iktová centra má totiž NPK dvě, v Litomyšli a v Pardubicích).

V říjnu také uběhlo deset let od založení Nadačního fondu S námi je tu lépe!, který podporuje Orlickoústeckou nemocnici. Nadaci přispívají jak okolní samosprávy, tak i podnikatelé nebo obyvatelé regionu. Za dobu fungování se pro Orlickoústeckou nemocnici podařilo získat už 13 milionů korun.

Cenu Nemocnice Pardubického kraje za vynikající úroveň diplomové práce získala Michaela Šancová, která pracuje na jednotce intenzivní péče Neurologické kliniky Pardubické nemocnice a zároveň dokončuje studia na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Pardubice.

LISTOPAD

V listopadu začala Nemocnice Pardubického kraje vyplácet stipendia studentům na akademický rok 2023/24. Dříve se do programu mohli přihlásit jen studenti vyšších odborných a vysokých škol, od roku 2022 je ale program rozšířený i pro středoškoláky. Celkem bylo pro nadcházející akademický rok k rozdělení alokováno 700 000 korun.

V listopadu rezonoval laickou i odbornou veřejností ohlášený protest proti novele zákoníku práce. NPK se finální počet zdravotníků odhodlaných protest podpořit dozvěděla až v polovině měsíce, čas na jednání a případné přijetí opatření tak měla oproti většině ostatních zařízení výrazně omezený.

Dětské a novorozenecké oddělení Pardubické nemocnice ukončilo tréninkový program Close Collaboration with Parents Training (úzké spolupráce s rodiči). Tréninkový česko-finský program trval dva roky.



Zásadní změnou v přístupu k nedonošeným dětem a jejich rodičům prošlo dětské a novorozenecké oddělení Pardubické nemocnice jako první v České republice, a to díky propracovanému systému mentoringu.

Webové stránky NPK obsadily v roce 2023 třetí místo v hodnocení Health Care Institute.

Komise, složená z on-line specialistů AMI Digital a expertů z HealthCare Institute, hodnotila, jak informačně kvalitní a uživatelsky přívětivé jsou internetové stránky jednotlivých nemocnic. Roli hrála také technická úroveň webových stránek nebo schopnost přizpůsobit se různým zařízením.

PROSINEC

Poslední měsíc roku 2023 byl v Pardubické nemocnici hlavně ve znamení dokončování stavby nového pavilonu urgentního příjmu.

Jeho otevření totiž bylo naplánováno na konec února roku 2024. Společně s tím se začal postupně měnit i prostor před samotným pavilonem. Dokončena byla oprava náměstíčka za hlavní bránou, zvýšil se počet parkovacích míst v areálu. Postupně se pro chodce otevřela část parku před pavilonem a do téměř původního modelu se vrátila i doprava.

Dárky od dětí dětem. Žáci základní školy v Morašicích připravili pro dětské pacienty několik desítek vánočních dárků. Ty udělaly radost jak dětem na dětských odděleních Pardubické a Chrudimské nemocnice, tak těm na pardubické dětské chirurgii.

Certifikát Vítěz porodnice kraje za rok 2023 získala za Pardubický kraj orlickoústecká porodnice. Anketa, která byla vyhlášena na webu eMimino.cz, zahrnovala hodnocení maminek, které rodily v letech 2019–2023.





Zdravotní péče

Nemocnice Pardubického kraje poskytuje komplexní ambulantní a lůžkovou péči ve všech základních, specializovaných i vysoce specializovaných oborech, provozuje následnou lůžkovou péči, domácí péči, základní i specializovanou diagnostickou péči.

Součástí společnosti je také síť veřejných lékáren.

NPK disponuje více než dvěma tisíci standardních lůžek a 175 lůžky pro intenzivní a resuscitační péči. Ročně provede více než jeden milion ambulantních ošetření, hospitalizuje okolo 80 tisíc pacientů a realizuje přes 30 tisíc operací. V Nemocnici Pardubického kraje se také ročně narodí téměř 3 500 dětí.



KLINIKY A ODDĚLENÍ

Přehled zdravotnických oddělení a pracovišť jednotlivých nemocnic NPK, včetně obsazení vedoucích pozic k 31. 12. 2023.



Pardubická nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Pardubické a Chrudimské nemocnici

MUDr. Jan Maňaska (do 20. 3. 2023)
pozice neobsazena

Náměstci léčebné péče

MUDr. Norbert Barek
PharmDr. Jiří Skalický, Ph.D.

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Mgr. Lucie Jánská

Pardubická nemocnice je největším poskytovatelem akutní lůžkové péče v kraji, zajišťuje polovinu veškerého objemu zdravotní péče v NPK, včetně péče ve specializovaných a vysoce specializovaných centrech. Nemocnice pavilonového typu se od roku 1903 nachází v jihovýchodní části města Pardubice a je jediným zdravotnickým zařízením akutní lůžkové péče okresu s více než 175 000 obyvateli, samotné Pardubice jsou přitom s počtem téměř 92 000 obyvatel druhým největším městem bývalého regionu východních Čech. Vedle toho je také spádovou nemocnicí pro celý region Pardubického kraje.

Nemocnici v současné době tvoří pět klinik, a to Interní klinika, Chirurgická klinika, Neurologická klinika, Porodnicko-gynekologická klinika a Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku, a více než čtyři desítky oddělení.

Nemocnice má přes 950 lůžek, počet zaměstnanců přesahuje 2 000, provozuje devět center vysoce specializované péče a disponuje oblastní prádelnou, hospodářským a technickým zázemím a moderním stravovacím provozem.

V posledních letech nemocnice zažívá významný stavební rozvoj k potřebné obnově infrastruktury svého areálu.



Klinika, oddělení/ pracoviště	Přednosta, primář, vedoucí lékař	Vrchní/staniční sestra, vrchní laborant/asistent
Interní klinika	MUDr. Petr Vojtíšek, CSc.	
Interní oddělení	MUDr. Petr Vyhnaněk, Ph.D.	Veronika Doležalová, DiS.
Kardiologické oddělení	MUDr. Jan Matějka, Ph.D.	Bc. Petra Pokorná
Chirurgická klinika	MUDr. Lukáš Sákra, Ph.D.	
Chirurgické oddělení	MUDr. Martin Zachara	Bc. Blanka Hošková (do 28. 2. 2023) Mgr. Michaela Jesenská (od 1. 3. 2023)
Oddělení úrazové chirurgie	MUDr. Martin Carda	Karolína Kopecká
Oddělení cévní a plastické chirurgie	MUDr. Tomáš Daněk, Ph.D.	Monika Besperátová
Centrální operační sály a centrální sterilizace	MUDr. Miroslav Kasík	Mgr. Lucie Jirásková
JIP chirurgických oborů	MUDr. Jiří Matyáš	Mgr. Ilona Rázková Irena Švarcová
Komplex ambulancí chirurgických a traumatologických	MUDr. Štěpánka Fraňková Emergency a traumatologické ambulance KACHT MUDr. Miloslav Svoboda Chirurgické ambulance KACHT	Hana Pešková
Oddělení dětské chirurgie	MUDr. Zbyněk Horák	Bc. Sabina Slavíčková (do 30. 9. 2023) Mgr. Martina Pozd níková (od 1. 10. 2023)
Porodnicko-gynekologické oddělení	Dr. med. Germund Hensel, Ph.D. (do 30. 6. 2023) MUDr. Prokop Homola (od 1. 7. 2023)	Bc. Petra Zajíčková
Neurologické oddělení	MUDr. Petr Geier	Mgr. Lenka Semencová
Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku	MUDr. Jan Vodička, Ph.D.	
Ušní, nosní, krční oddělení	MUDr. Karel Pokorný, Ph.D.	Bc. Miroslava Slanínáková
Oddělení ústní, čelistní a obličejové chirurgie	MUDr. Aleš Vrbacký	Jana Remešová
LPS stomatologická		
ARO	MUDr. Jiří Pařízek, MBA	Mgr. Hana Krňoulová
Oddělení urgentní medicíny	MUDr. Ondřej Rennét	Jakub Dědek, DiS.
Neurochirurgické oddělení	MUDr. Tomáš Brož	Jiřina Špelinová
Dětské oddělení	MUDr. Marian Šenkeřík, Ph.D., MBA	Mgr. Světlana Pohlová
LPS pro děti a dorost		Mgr. Světlana Pohlová
Ortopedické oddělení	MUDr. Petr Hoza	Bc. Radka Hájková

Oční oddělení	doc. MUDr. Jan Novák, CSc.	Mgr. Michaela Fabušová (do 28. 2. 2023) Veronika Musilová, DiS. (od 1. 3. 2023)
Urologické oddělení	MUDr. Abdulbaset Hafuda	Kateřina Švarcová
Oddělení klinické hematologie	MUDr. Olga Erbenová (do 30. 4. 2023) MUDr. Kateřina Vosyková (od 1. 5. 2023)	Miloslava Taranzová
Plicní oddělení	MUDr. Renata Králová	Renata Valachová
Infekční oddělení	MUDr. Šárka Kropáčková	Bc. Lenka Kovačíková (do 31. 3. 2023) Lenka Rytychová (od 1. 8. 2023)
Psychiatrické oddělení	MUDr. Jan Kolomazník	Bc. Lucie Faktorová
Kožní oddělení	MUDr. David Stuchlík	Mgr. Petra Teplá
Centrum rehabilitace	MUDr. Jana Haltuchová	Petra Schlegelová, DiS. Hana Jetmarová
Oddělení klinické a radiační onkologie	prof. MUDr. Karel Odrážka, Ph.D.	Mgr. et Mgr. Oldřich Hošek
Geriatrické centrum	MUDr. Vojtěch Mezera, Ph.D.	Bc. Jana Samaranská
Centrum pracovního lékařství	MUDr. Alexandra Eichlerová	Petra Zamastilová
Oddělení klinické biochemie a diagnostiky	PharmDr. Jiří Skalický, Ph.D.	Hana Kaplanová
Radiodiagnostické oddělení	MUDr. Leoš Ungermann, Ph.D., MBA	Bc. Miroslav Šeda
Transfuzní oddělení	MUDr. Helena Geierová	Bc. Iveta Krebsová
Oddělení klinické mikrobiologie	MUDr. Mgr. Eva Zálabská, Ph.D.	Petra Soukupová
Patologicko-anatomické oddělení	MUDr. Mária Hácová	Mgr. Petra Čefelínová
Oddělení soudního lékařství	MUDr. Pavel Toupalík, Ph.D. (do 11. 9. 2023) MUDr. Petr Baláž (od 12. 9. 2023)	Valerie Šindelářová
Nutriční a dietologické oddělení	MUDr. Zuzana Kala Grofová	Radka Mířková
Protialkoholní záchytná stanice	MUDr. Jan Kolomazník	Marcela Venclová (do 28. 2. 2023) Michaela Košťálová (od 1. 3. 2023)
Tým klinických psychologů	Mgr. Jan Bažant	
Odbor farmacie	PharmDr. Zdeňka Vondráčková	Klára Nováková, DiS.
Oddělení klinické farmacie	Mgr. Johana Hušková	
Centrum domácí péče		Mgr. Hana Štěpánová
Zdravotně-sociální oddělení		Mgr. Marcela Chvojková



Chrudimská nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Pardubické a Chrudimské nemocnici

MUDr. Jan Maňaska (do 20. 3. 2023)
pozice neobsazena

Náměstek léčebné péče

pozice neobsazena

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Bc. Radka Jandová



Chrudimská nemocnice je zařízením, které zajišťuje akutní lůžkovou péči více než 100 000 obyvatelům okresu Chrudim. Stavebním uspořádáním se jedná o tzv. monoblok, tedy stavbu, která má všechna oddělení soustředěná do jedné budovy. Na svém místě v jihovýchodní části okresního města Chrudim vyrostla mezi lety 1948 a 1957.

Nemocnice disponuje základní skladbou zdravotnické péče, nad tento rámec pak pracovišti následně intenzivní péče (NIP), dlouhodobé ošetrovatelské intenzivní péče (DIOP) a oddělením nukleární medicíny, které slouží nejen tamějším pacientům, ale vyšetřuje i pacienty z ostatních nemocnic NPK. V roce 2018 došlo k akvizici společnosti DIMED, což umožnilo opětovné začlenění RDG a nukleární medicíny Chrudimské nemocnice.

Nemocnice disponuje více než 300 lůžky, dlouhodobě vyhledávaná je zdejší porodnice.

Oddělení/pracoviště	Primář, vedoucí lékař	Vrchní/staniční sestra, vrchní laborant/asistent
Interní oddělení	MUDr. Daniel Olžbut (od 1. 4. 2023)	Bc. Jana Sokolová
Chirurgické oddělení	MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D., MBA	Mgr. Monika Poukarová
Porodnicko-gynekologické oddělení	MUDr. Tomáš Pavlíček	Bc. Barbora Strouhalová, DiS.
Neurologické oddělení	MUDr. Jan Tomášek	Ivana Brtnická
ARO	MUDr. Martin Zemánek	Bc. Pavel Holan
Centrální sterilizace	MUDr. Břetislav Žežulka	Ľubica Pšenáková
Dětské a novorozenecké oddělení a LPS pro děti a dorost	MUDr. David Kasal, MHA	Jarmila Urbánková – oddělení Bc. Gabriela Licková – novorozenci
Urologická ambulance	MUDr. Ivan Šanda	
Ambulance nemocí plicních a tuberkulózy	MUDr. Jana Vejvodová	
Léčebna dlouhodobě nemocných	MUDr. Tomáš Vondráček	Mgr. Šárka Portyšová, DiS.
Oddělení klinické biochemie	Ing. Ilona Jetonická	Petra Hurtíková
Hematologicko-transfuzní oddělení	MUDr. Věra Šebková	Pavla Paroulková, DiS. (do 30. 9. 2023) Ivona Nosková (od 1. 10. 2023)
Oddělení klinické mikrobiologie	MUDr. Zdenka Hronová	Petra Kafková
Patologicko-anatomické oddělení	MUDr. Anna Korcová	Marie Štanglová
Oddělení nukleární medicíny	MUDr. Radim Velc	Bc. Ludmila Moučková
Radiodiagnostické oddělení	MUDr. Zdeněk Sedláček	Ľadislav Netolický
Rehabilitační oddělení		Mgr. Iveta Kratochvílová, Cert. MDT
Nemocniční lékárna	PharmDr. Petra Ulrichová	



Svitavská nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Orlickoústecké, Litomyšlské a Svitavské nemocnici

MUDr. Vratislav Dědek

Náměstek léčebné péče

MUDr. Pavel Kunčák

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Mgr. Pavla Angelová



Svitavská nemocnice je jednou ze dvou nemocnic akutní lůžkové péče v okrese Svitavy. Pěčí o více než 100 000 obyvatel regionu zajišťuje společně s nemocnicí v Litomyšli.

Nemocnice, která se od roku 1886 nachází v centrální části okresního města, byla původně stavěna jako pavilonová, po rekonstrukci v 90. letech má částečně charakter monobloku, některé provozy však stále zůstávají v samostatných pavilonech.

Rovněž Svitavská nemocnice prochází v posledních letech rozvojem – rekonstrukcí a výstavbou nové části prošlo oddělení psychiatrie, nově zrekonstruovaná je také rehabilitace nebo budova polikliniky, a to včetně lékárny.

V roce 2023 prošly výraznou modernizací obě intenzivní péče a oddělení ARO.

Oddělení/pracoviště	Primář, vedoucí lékař	Vrchní/staniční sestra, vrchní laborant/asistent
Interní oddělení	MUDr. Martin Hrubý – pověřen vedením	Mgr. Martina Blaževská Naděžda Chlupová – lůžkové odd. muži Dana Onderková (do 31. 7. 2023) Jana Kumhalová – lůžkové odd. ženy (od 1. 8. 2023)
Interní JIP	MUDr. Pavel Ingr	Petra Pešlová
Chirurgické oddělení	MUDr. Karel Višek	Bc. Božena Vávrová Renata Hertlová
Chirurgická JIP	Kateryna Matsko (v průběhu 2023 se vrátí z MD)	Alena Vyskočilová (do 31. 7. 2023) Bc. Dana Závodníková (od 1. 8. 2023)
Gynekologicko-porodnické oddělení	Dr. Mykola Preslitskyi	Bc. Božena Vávrová Šárka Prudilová
ARO	MUDr. Pavel Kunčák	Bc. Dana Závodníková – lůžka Bc. Kamila Baráková – anestezie
Dětské oddělení a novorozenecké oddělení	MUDr. Ludmila Pospíšilová	Bc. Božena Vávrová Jaroslava Holíková – dětské Jitka Kaderková – novorozenecké
Urologické oddělení	MUDr. Dmitrij Alešin	Bc. Božena Vávrová Jana Klusáková
ORL oddělení	MUDr. Libor Sychra	Bc. Božena Vávrová Hana Tomancová
Psychiatrické oddělení	MUDr. Zdeňka Kovářová	Mgr. Martina Blaževská
Léčebna dlouhodobě nemocných	MUDr. František Martinů	Mgr. Martina Blaževská Alena Petrželová
Centrální operační sály a centrální sterilizace	MUDr. Pavel Kunčák	Bc. Božena Vávrová Anna Libichová
Oddělení klinické biochemie	RNDr. Miluše Marečková	Jindřiška Pišínová
Hematologicko-transfuzní oddělení	MUDr. Dagmar Veselá	Marcela Hartmanová
Oddělení radiologie a zobrazovacích metod	MUDr. Dagmar Zezulová	Mgr. Zuzana Kratochvílová
Patologicko-anatomické oddělení	MUDr. Tomáš Čížek	Bc. Lukáš Kolář, DiS.
Rehabilitační oddělení	MUDr. Vladimír Žák	Alena Felklová (do 30. 9. 2023) Mgr. Jiří Maděra (od 1. 10. 2023)
Nemocniční lékárna	Mgr. Olga Lahodná	



Litomyšlská nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Orlickoústecké, Litomyšlské a Svitavské nemocnici

MUDr. Vratislav Dědek

Náměstek léčebné péče

MUDr. Vít Heblt, MBA

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Mgr. Marketa Nemšovská



Litomyšlská nemocnice je druhým zařízením akutní lůžkové péče v početně nejméně osídleném okrese Pardubického kraje. Ve svitavském okrese žije podle posledního sčítání lidu z roku 2021 104 000 obyvatel.

Nemocnice pavilonového typu se od roku 1874 nachází v jižní části obce. Spektrum péče odpovídá charakteru bývalé okresní nemocnice s tím, že nad tento rámec nemocnice disponuje jedním ze dvou ortopedických a očních oddělení v Pardubickém kraji, funguje zde také druhé iktové centrum.

V nemocnici se nachází dispečink zdravotní dopravní služby pro východní část regionu. V poslední době se v rámci areálu podařila zrekonstruovat budova interny a částečně také monobloku, v areálu je i nové parkoviště.

V současné době disponuje Litomyšlská nemocnice, ve které pracuje 600 zaměstnanců, téměř 250 lůžky, ročně ošetří přes 266 tisíc pacientů a provede skoro čtyři tisíce plánovaných a neplánovaných operací.

Oddělení/pracoviště	Primář, vedoucí lékař	Vrchní/staniční sestra, vrchní laborant/asistent
ARO	MUDr. Ondřej Havel	Irena Bubnová (manažerka) Bc. Martina Petráňová (st. s. anestezie)
Operační sály a centrální sterilizace	MUDr. Marek Serbák	Bc. Pavla Poncová – COS Lenka Kavanová – CES
Gynekologické oddělení	MUDr. Libor Vylíčil	Iva Prusáková
Hematologicko-transfuzní oddělení	MUDr. Zdenka Fenclová	Blanka Preisslerová
Chirurgické oddělení	MUDr. Marek Serbák	Bc. Ctislava Nováková (manažerka) Iveta Zemanová, Ludmila Kopecká (staniční sestry) Češková Lenka (vedoucí sestra CHIR AMB)
Oddělení infekční diagnostiky	MUDr. Jana Janečková	Lenka Syrová
Interní oddělení	MUDr. Tomáš Ducháček	Mgr. Bc. Jitka Wayrauchová (manažerka) Bc. Blanka Zemanová (st. s. INT JIP) Jarmila Novotná, Karin Špačková (staniční sestry)
Kožní oddělení	MUDr. Josef Leichter	
Léčebna dlouhodobě nemocných	MUDr. Tomáš Ducháček	Jitka Jílková
Mezioborová chirurgická JIP	MUDr. Marek Serbák	Bc. Marcela Šejblová, DiS.
Neurologické oddělení	MUDr. Věra Doležalová	Alena Brandýská (do 30. 10. 2023) Stanislava Vavrušková (od 1. 11. 2023)
Neurologie JIP	MUDr. Věra Doležalová	Stanislava Vavrušková
Oční oddělení	MUDr. Vladimír Liška, Ph.D.	Mgr. Ilona Holubová
Oddělení klinické biochemie	MUDr. Věra Suková	Bc. Jakub Kučírek
Ortopedické oddělení	MUDr. Vít Hebl, MBA	Miluše Dobíášová
Radiologické oddělení	MUDr. Erika Hrabálková	Mgr. Andrea Voleská
Rehabilitační oddělení	MUDr. Martin Jindra	Jana Valdhansová Kroužilová, DiS. Růžena Roušarová, DiS.
Ústavní lékárna	Mgr. Vlasta Spurná	Petra Šaldová



Orlickoústecká nemocnice

VEDENÍ NEMOCNICE

Oblastní ředitel pro zdravotní služby v Orlickoústecké, Litomyšlské a Svitavské nemocnici

MUDr. Vratislav Dědek

Náměstek léčebné péče

RNDr. Karel Kohoutek

Náměstkyně ošetrovatelské péče

Mgr. Hana Maršíková



Orlickoústecká nemocnice poskytuje od roku 1936 akutní lůžkovou péči regionu s téměř 140 000 obyvateli. Jde o další nemocnici pavilonového typu ve spektru nemocnic NPK. Okres Ústí nad Orlicí je druhým největším okresem Pardubického kraje a jeho územím prochází železniční koridor a několik významných silničních tras. Oblast je vyhledávanou turistickou oblastí, a nemocnice tak v zimě i v létě poskytuje péči turistům z východní části Orlických hor a Králického Sněžníku. Tomu také odpovídá skladba péče.

V květnu 2022 začal v nemocnici, která je v rámci NPK druhým největším poskytovatelem péče, fungovat urgentní příjem. Ten má do budoucna zajistit specifickou péči v oblasti urgentní medicíny pro spádovou oblast přibližně 250 000 obyvatel obou okresů na východě kraje.

Orlickoústecká nemocnice má v současné době přes 330 lůžek, zhruba 750 zaměstnanců a za rok vyšetří bezmála 400 tisíc pacientů.

Oddělení/pracoviště	Primář, vedoucí lékař	Manažerka/vedoucí sestra, vrchní laborant/asistent
Urgentní příjem	MUDr. Luboš Zámečník	Bc. Petra Martincová (manažerka intenzivní péče) Lenka Žabová – expektace
Interní oddělení	MUDr. Ján Bánik, MBA	Mgr. Jana Ballová (manažerka interních oborů) Iva Fišerová Ivana Černá Lenka Žabová
JIP interních oborů	MUDr. Ján Bánik, MBA MUDr. Martin Jareš, Ph.D.	Jana Stránská
Chirurgické oddělení	MUDr. Aleš Siatka	Bc. Miroslava Záleská (manažerka operačních oborů) Jana Lustyková Hana Kovařová Jolana Faltusová
Neurologické oddělení	MUDr. Květa Chotěnovská	Mgr. Jana Ballová (manažerka interních oborů) Lenka Bílá (do 31. 10. 2023) Mgr. Romana Bečvářová (od 1. 11. 2023)
Gynekologicko-porodnické oddělení	MUDr. Aleš Jurčík	Bc. Miroslava Záleská (manažerka operačních oborů) Bc. Veronika Hainišová – porodnice Bc. Linda Cabalková – gynekologie
Ušní, nosní, krční oddělení	MUDr. Josef Hájek, MBA	Bc. Miroslava Záleská (manažerka operačních oborů) Věra Dolečková
Urologické oddělení	MUDr. Martin Novák	Bc. Miroslava Záleská (manažerka operačních oborů) Anita Lukeslová
ARO	MUDr. Daniel Prchal, MBA	Bc. Petra Martincová (manažerka intenzivní péče) Gabriela Sýkorová – lůžka Silvie Zichová – anestezie
Dětské oddělení	MUDr. Luděk Ryba	Mgr. Jana Ballová (manažerka interních oborů) Hana Nádvoříková Lenka Doležalová Hana Lžičarová Iveta Frajdlová – novorozenecké

Hematologicko-transfuzní oddělení	MUDr. Dagmar Nechvílová	Bc. Miroslava Záleská (manažerka operačních oborů) Bc. Radka Papayová
Oddělení klinické biochemie a diagnostiky	RNDr. Karel Kohoutek	Mgr. Jana Ballová (manažerka interních oborů) Lenka Šilarová
Oddělení lékařské mikrobiologie	MUDr. Jiřina Jirešová	Mgr. Jana Ballová (manažerka interních oborů) Dana Fialová
Radiodiagnostické oddělení	MUDr. Mojmír Maličky	Bc. Miroslava Záleská (manažerka operačních oborů) Mgr. Petr Pech
Rehabilitační oddělení	MUDr. Radmila Dědková	Mgr. Jana Ballová (manažerka interních oborů) Mgr. Blanka Vanická
Nemocniční lékárna	Mgr. Martina Kostecká	Bc. Miroslava Záleská (manažerka operačních oborů) Věra Zábranská
Operační sály a centrální sterilizace	MUDr. Jaromír Prokop	Bc. Miroslava Záleská (manažerka operačních oborů) Ilona Chudá – COS Martina Jandrt – CS
Tým klinických psychologů	Mgr. Monika Janků	

OŠETŘOVATELSKÁ PÉČE

Rok 2023 znamenal pro veškerý personál postupný návrat do běžného režimu, jako tomu bylo před pandemií covid-19.

V rámci psychosociální intervenční pobídky mohli zaměstnanci NPK využívat služeb peerů ve všech lokalitách. Pro pacienty a jejich blízké byli k dispozici krizoví intervenenti.

V rámci zkvalitňování poskytování služeb můžeme napříč všemi lokalitami/nemocnicemi nabídnout služby nemocničního kaplana. Ty mohou čerpat pacienti, jejich blízcí, ale i zdravotníci samotní. Přitom není důležitá otázka náboženství či církevní příslušnosti. Zájem o služby nemocničních kaplanů v průběhu roku sílil.

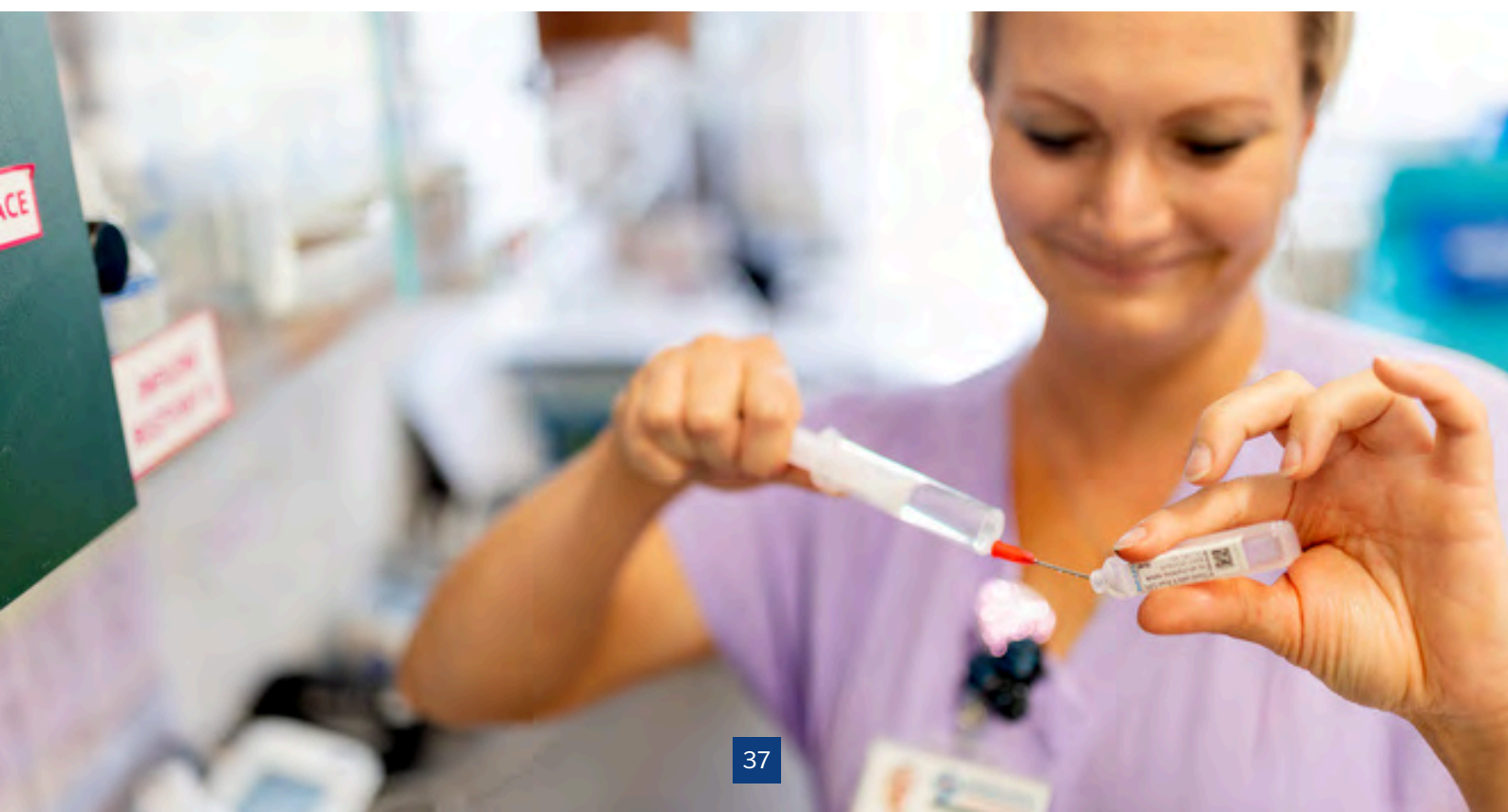
Po delší odmlce, způsobené pandemií covid-19, se v Domě kultury v Pardubicích uskutečnila 25. května 2023 Konference zdravotníků NPK, která navazuje na tradici Pardubických zdravotnických dnů. Jejím cílem je výměna zkušeností, odborných znalostí a nových postupů v ošetřovatelství. Konference se těšila velkému zájmu nejen zaměstnanců všech pěti nemocnic NPK, ale i odborníků z jiných zdravotnických zařízení a vzdělávacích institucí.

V průběhu roku docházelo k pravidelným setkáním se vzdělávacími institucemi, resp. Fakultou zdravotnických studií Univerzity Pardubice a středními zdravotnickými školami v Pardubickém kraji.

V rámci dalšího prohloubení spolupráce s Fakultou zdravotnických studií Univerzity Pardubice vznikla Interní rada pro odbornou praxi a spolupráci s aplikační sférou pod záštitou FZS UPCE, v níž jsou mezi stálými členy náměstkyně a manažer ošetřovatelské péče.

Nemocnice Pardubického kraje se zapojila do tradiční akce „Zdravohrátky“, která je určena pro žáky 8. a 9. tříd základních škol. Všechny lokality NPK nabídly studentům zdravotnických oborů možnost „nahlédnout“ do běžného pracovního dne sestry na oddělení. Studenti měli možnost strávit čas s nelékařským pracovníkem, účastnit se komentované prohlídky oddělení, dozvědět se praktické rady a zkušenosti od pracovníků a informace o vybrané nemocnici.

V neposlední řadě probíhala tvorba, aktualizace či kultivace vnitřní dokumentace, směrnic a postupů, kdy společným cílem je její pokračující sjednocování v rámci Nemocnice Pardubického kraje.



LŮŽKOVÝ FOND

Přehled počtu lůžek v jednotlivých nemocnicích NPK se stavem k 31. 12. 2023.

Oddělení/pracoviště	PKN	CHN	LIN	SYN	OUN	NPK celkem
ARO/NIP	8	16	5	5	12	46
Dětské oddělení	36	33	-	30	36	135
Chirurgické oddělení	38	66	47	45	65	261
Oddělení dětské chirurgie	25	-	-	-	-	25
Neurochirurgické oddělení	22	-	-	-	-	22
Oddělení cévní a plastické chirurgie	24	-	-	-	-	24
Oddělení úrazové chirurgie	34	-	-	-	-	34
Mezioborová JIP	18	-	6	-	-	24
Hematologické oddělení	4	-	-	-	-	4
Gynekologické oddělení	60	19	10	21	21	131
Porodnické a novorozenecké oddělení	59	36	-	28	42	165
Interní oddělení	72	25	45	60	88	343
Geriatrické centrum/LDN DIOP/Ošetřovatelská péče	70	83	40	23	-	232
Infekční oddělení	50	-	-	-	-	50
Kardiologické oddělení	69	-	-	-	-	69
Kožní oddělení	20	-	5	-	-	25
Neurologické oddělení	64	36	30	-	30	160
ORL	30	-	-	18	20	68
Oční oddělení	8	-	9	-	-	17
Ortopedické oddělení	44	-	30	-	-	74
Plicní oddělení	36	-	-	-	-	36
Psychiatrické oddělení	50	-	-	55	-	105
Oddělení klinické a radiační onkologie	46	-	-	-	-	46
Oddělení ústní, čelistní a obličejové chirurgie	10	-	-	-	-	10
Centrum/oddělení rehabilitace	26	-	20	-	-	46
Urologické oddělení	34	-	-	22	18	74
LŮŽEK CELKEM	957	314	247	307	332	2 226

ZÁKLADNÍ VÝKONOVÉ A PROVOZNÍ UKAZATELE

Ukazatel	PKN	CHN	LIN	SYN	OUN	NPK celkem
Ambulantní ošetření						
Počty ošetřených pacientů	473 363	96 788	137 279	143 033	174 887	1 025 350
Počty ošetřených pacientů LPS	15 849	5 574	2 192	4 592	6 158	34 365
Celkem	489 212	102 362	139 471	147 625	181 045	1 059 715
Hospitalizace pacientů						
Počet hospitalizovaných pacientů	38 591	8 133	8 961	10 523	16 266	82 474
Počet standardních lůžek	882	271	227	292	306	1 978
Počet intenzivních a resuscitačních lůžek	75	43	20	15	26	179
Využití lůžek (%)	47,66	64,90	62,31	59,60	74,18	61,53
Celkový počet ošetrovacích dnů	166 480	56 848	42 520	59 241	66 059	391 148
Průměrná ošetrovací doba (dny)	4,66	7,00	4,68	5,60	4,06	5,2
Operační výkony						
Počet operací	15 668	2 768	4 084	3 301	4 877	30 698
Perinatální ukazatelé						
Počet porodů	1163	860	-	555	878	3456
Počet narozených dětí	1182	862	-	560	880	3484
Gemini (%)	1,6	0,2	-	0,9	0,2	0,8
Císařské řezy (%)	25,1	21,3	-	12,8	24,5	22,0
Perinatální úmrtnost (‰)	1,7	2,3	-	1,8	2,3	2,0
Komplement						
Počet vyšetřených pacientů	740 708	285 627	312 922	281 053	452 822	2 073 132

VYSOCE SPECIALIZOVANÁ CENTRA

Centrum vysoce specializované péče o pacienty s iktem

Pardubická nemocnice a Litomyšlská nemocnice byly do sítě ikťových center zařazeny v roce 2010. Statut centra obhájily v prosinci roku 2015 a poté znovu v prosinci 2020 s platností do 31. 12. 2025.

Věstník MZ č. 10/2021 z 27. 8. 2021.

Perinatologické centrum intermediární péče

Pardubická nemocnice má statut perinatologického centra intermediární péče od roku 2014.

Věstník MZ č. 2/2014 z 29. 4. 2014.

Komplexní onkologické centrum Pardubického kraje ve spolupráci se společností Multiscan

Statut centra vysoce specializované onkologické péče pro dospělé byl udělen koncem roku 2014. Statut byl znovu obhájěn v roce 2020 s platností do 31. 12. 2025. Centrum tvoří dva spolupracující subjekty Nemocnice Pardubického kraje, a.s. – Pardubická nemocnice a Multiscan.

Věstník MZ č. 7/2020 z 29. 6. 2020.

Centrum vysoce specializované onkogynekologické péče

Statut centra byl Nemocnici Pardubického kraje, a.s. – Pardubické nemocnici udělen v roce 2015. V prosinci 2020 ho obhájila s platností do 31. 12. 2023.

Věstník MZ č. 10/2021 z 27. 8. 2021.

Komplexní kardiovaskulární centrum

Statut centra vysoce specializované komplexní kardiovaskulární péče pro dospělé byl udělen v roce 2016. V prosinci 2020 se statut podařilo obhájit s platností do 31. 12. 2025. Spolupracujícími poskytovateli jsou Komplexní kardiovaskulární centrum Fakultní nemocnice Hradec Králové a Kardiologické centrum AGEL.

Věstník MZ č. 4/2021 z 31. 3. 2021.

Centrum vysoce specializované péče o pacienty s roztroušenou sklerózou a neuromyelitis optica pro dospělé a děti

Na základě žádosti podané dne 27. 5. 2019 udělilo Ministerstvo zdravotnictví ČR Nemocnici Pardubického kraje, a.s. – Pardubické nemocnici statut Centra vysoce specializované péče o pacienty s roztroušenou sklerózou a neuromyelitis optica pro dospělé a děti na dobu do 31. 12. 2025.

Věstník MZ č. 10/2019 z 25. 10. 2019.

Centrum vysoce specializované traumatologické péče pro dospělé II. typu

Na základě žádosti podané dne 16. 8. 2022 udělilo Ministerstvo zdravotnictví ČR Nemocnici Pardubického kraje, a.s. – Pardubické nemocnici statut Centra vysoce specializované traumatologické péče pro dospělé II. typu na dobu do 31. 12. 2024.

Věstník MZ č. 2/2023 z 3. 2. 2023.

Centrum vysoce specializované péče pro digestivní endoskopie

Na základě žádosti podané dne 30. 11. 2022 udělilo Ministerstvo zdravotnictví ČR Nemocnici Pardubického kraje, a.s. – Pardubické nemocnici statut Centra vysoce specializované péče pro digestivní endoskopie na dobu do 31. 12. 2027.

Věstník MZ č. 2/2023 z 3. 2. 2023.

Centrum vysoce specializované péče o dětské pacienty s trvalou poruchou sluchu – pedaudiologické centrum

Na základě žádosti podané dne 12. 7. 2023 udělilo Ministerstvo zdravotnictví ČR Nemocnici Pardubického kraje, a.s. – Pardubické nemocnici statut Centra o dětské pacienty s trvalou poruchou sluchu – pedaudiologického centra na dobu do 31. 12. 2028.

Věstník MZ č. 17/2023 z 20. 12. 2023.

Výzkum a vývoj



KLINICKÉ STUDIE A VÝZKUMNÉ PROJEKTY

KLINICKÉ STUDIE

Nemocnice	Ukončené	Schválené	Zahájené ze schválených	Probíhající k 31. 12. 2023
PKN	11	18	6	48
CHN	0	0	0	0
SYN	0	0	0	2
LIN	0	1	1	2
OUN	0	0	0	0
Celkem NPK	11*	19**	7	52***

Poznámky

* z toho 1 klinická studie v centru Multiscan, 1 klinická studie v centru Agel

** z toho 3 klinické studie v centru Multiscan

*** z toho 4 klinické studie v centru Multiscan

VÝZKUMNÉ PROJEKTY

Nemocnice	Ukončené	Schválené	Zahájené	Probíhající k 31. 12. 2023
PKN	0	4	4	11
CHN	0	0	0	0
SYN	0	0	0	0
LIN	0	0	0	0
OUN	0	0	0	0
Celkem NPK	0	4	4	11

PROJEKTY REALIZOVANÉ V ROCE 2023

Nemocnice Pardubického kraje realizovala v roce 2023 v rámci výzev č. 26, 98, 99 a 100 Integrovaného regionálního operačního programu (dále jen „IROP“), Prioritní osa 2 „Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů“, Prioritní osa 3 „Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí“ a Prioritní osa 6 „REACT-EU“, celkem 8 projektů, v celkové předpokládané hodnotě obdržených dotačních prostředků ve výši 1 043 264 000 Kč.

Další projekty mimo IROP, které jsou realizovány, jsou celkem 3, v celkové předpokládané hodnotě obdržených dotačních prostředků ve výši 106 680 000 Kč.

Výzva č.	Název projektu dle registrace dotačního orgánu	Registrační číslo projektu dle dotačního orgánu	Předpokládaná hodnota projektu (v tis. Kč)*	Předpokládaný termín ukončení realizace
98 (IROP)	NPK, a.s., Pardubická nemocnice, výstavba pavilonu centrálního urgentního příjmu s centralizací akutních provozů	CZ.06.6.127/0.0/0.0/2 1_121/0016393	1 825 864*** (500 000**)	12/2023
98 (IROP)	NPK, a.s., Chrudimská nemocnice – vybavení navazujících oborů na UP 2	CZ.06.6.127/0.0/0.0/2 1_121/0016368	92 500 (92 384**)	12/2023
98 (IROP)	NPK, a.s., Litomyšlská nemocnice – vybavení navazujících oborů na UP 2	CZ.06.6.127/0.0/0.0/2 1_121/0016248	53 413 (53 297**)	12/2023
98 (IROP)	NPK, a.s., Svitavská nemocnice – sloučení JIP a vybavení navazujících oborů na UP 2	CZ.06.6.127/0.0/0.0/2 1_121/0016355	142 (122 950**)	12/2023
99 (IROP)	NPK, a.s., Pardubická nemocnice – vybavení pro onkologické pacienty	CZ.06.6.127/0.0/0.0/2 1_122/0016649	207 351 (105 000**)	12/2023
100 (IROP)	NPK, a.s., Pardubická nemocnice – laboratorní vybavení	CZ.06.6.127/0.0/0.0/2 1_123/0016673	62 736 (42 000**)	12/2023
26 (IROP)	Jednotný klinický informační systém NPK	CZ.06.3.05/0.0/0.0/16 _034/0005195	105 396 (84 672**)	05/2023
26 (IROP)	Zajištění celoplošné dostupnosti vybraných a zabezpečených zdravotnických dat oprávněným zdravotnickým subjektům i pacientům, prostřednictvím implementace integrační vrstvy, spojené s technologickou připraveností vazby na další projekty eHealth	CZ.06.3.05/0.0/0.0/16 _034/0006514	50 702 (42 961**)	02/2023
14 (OPŽP)	NPK, a.s., Pardubická nemocnice – rekonstrukce spalovny nebezpečných odpadů	CZ.05.01.05/11/22_01 4/0000337	122 740 (104 329**)	12/2024

3/2022 (NPŽP)	NPK, a.s., ekomobilita 1	5220300207	2 120 (1 060**)	06/2025
Digitální podnik – I. Výzva	NPK, a.s., digitální podnik 1	CZ.31.2.0/0.0/0.0./22_014/0005770	4 304 (1 291**)	08/2024

Poznámky

* Předpokládaná hodnota projektu je uvedena ve dvou částkách, kdy první částka zahrnuje celkové náklady na projekt bez rozlišení zdrojů financování a druhá částka zahrnuje maximální možnou výši dotace. Dle právního aktu o poskytnutí dotace.

** Maximálně možná výše obdržené dotace z IROP

*** Pouze stavební část

INFORMACE K JEDNOTLIVÝM PROJEKTŮM

Nemocnice Pardubického kraje – Pardubická nemocnice, výstavba pavilonu centrálního urgentního příjmu s centralizací akutních provozů

Investiční akce řeší výstavbu nové budovy centrálního urgentního příjmu pro spádovou oblast cca 260 tisíc obyvatel (okresy Pardubice a Chrudim) pro základní a specializovanou péči a cca 520 tisíc obyvatel pro superspecializovanou péči. Objekt je umístěn v blízkosti stávající budovy tzv. velkých chirurgických oborů a budovy radiodiagnostického oddělení, s přímou bezbariérovou návazností.

Jedná se o novostavbu se sedmi nadzemními podlažími a heliportem na střeše objektu. V novém pavilonu bude umístěn centrální příjem (bezprahový, vysokoprahový a nízkoprahový), centrální operační sály, přípravný, centrální sterilizace, lůžkové oddělení ARO, JIP, chirurgické oddělení, oddělení úrazové chirurgie, oddělení cévní a plastické chirurgie, neurochirurgické oddělení, ortopedické oddělení, včetně recepce a zázemí pro personál. V podzemní části budovy budou umístěny technické provozy, skladové a šatnové prostory.

Nemocnice Pardubického kraje – Chrudimská nemocnice, vybavení navazujících oborů na UP 2

V rámci projektu bylo pořizováno a modernizováno přístrojové vybavení, zdravotnické prostředky, technologie a další vybavení, které slouží pro poskytování zdravotních služeb v podporovaných oborech. Cílem projektu bylo zvýšení připravenosti nemocnice na řešení pandemie a dalších potenciálních hrozeb, zvýšení kvality zdravotní péče a posílení odolnosti oddělení za účelem poskytování rychlejších a kvalitnějších služeb.

Nemocnice Pardubického kraje – Litomyšlská nemocnice, vybavení navazujících oborů na UP 2

V rámci projektu bylo pořizováno a modernizováno přístrojové vybavení, zdravotnické prostředky, technologie a další vybavení, které slouží pro poskytování zdravotních služeb v podporovaných oborech. Cílem projektu bylo zvýšení připravenosti nemocnice na řešení pandemie a dalších potenciálních hrozeb, zvýšení kvality zdravotní péče a posílení odolnosti oddělení za účelem poskytování rychlejších a kvalitnějších služeb.

Nemocnice Pardubického kraje – Svitavská nemocnice, sloučení JIP a vybavení navazujících oborů na UP 2

Projekt řešil stavební úpravy na jednotce JIP ve Svitavské nemocnici, vybudování izolačních lůžek v zájmu zvýšení odolnosti poskytovatele zdravotní péče s ohledem na potenciální hrozby a pořízení nového vybavení do navazujících oborů/pracovišť urgentního příjmu 2. typu.

Nemocnice Pardubického kraje – Pardubická nemocnice, vybavení pro onkologické pacienty

Předmětem projektu byla modernizace přístrojového vybavení komplexního onkologického centra Pardubické nemocnice. Modernizací a pořízením přístrojového vybavení se významně zvýšila kvalita poskytované péče. NPK jako hlavní poskytovatel zdravotní péče v rámci Pardubického kraje tak poskytuje vyšší kvalitu a dostupnost péče onkologickým pacientům celé spádové oblasti. Díky realizaci projektu došlo ke zvýšení odolnosti a dovybavení vnitřní infrastruktury komplexního onkologického centra Pardubické nemocnice.

Nemocnice Pardubického kraje – Pardubická nemocnice, laboratorní vybavení

V rámci projektu bylo pořizováno a modernizováno přístrojové vybavení, zdravotnické prostředky, technologie a další vybavení, které slouží pro poskytování zdravotních služeb v podporovaných oborech. Cílem projektu bylo zvýšení připravenosti nemocnice na řešení pandemie a dalších potenciálních hrozeb, zvýšení kvality zdravotní péče a posílení odolnosti oddělení za účelem poskytování rychlejších a kvalitnějších služeb.

Jednotný klinický informační systém NPK

Předmětem projektu bylo zavedení jednotného klinického informačního systému (KIS) pro nemocnice NPK, která je zakládanou organizací Pardubického kraje.

KIS je provozován jako spolehlivý, dostupný a bezpečný, centrálně provozovaný a spravovaný IS s komplexní funkcionalitou zajišťující efektivní podporu všem zdravotnickým, manažerským, ekonomickým a logistickým procesům v rámci organizace i procesům komunikace a kooperace s okolím.

Zajištění celoplošné dostupnosti vybraných a zabezpečených zdravotnických dat oprávněným zdravotnickým subjektům i pacientům, prostřednictvím implementace integrační vrstvy, spojené s technologickou připraveností vazby na další projekty eHealth (ESB)

Podstatou projektu bylo vytvoření elektronické platformy, která umožní efektivní komunikaci a přenos informací v rámci NPK a mimo ni, čímž došlo ke značnému zefektivnění sdílení a zpracování dat. V rámci projektu byla předpokládána zabezpečená komunikace s dalšími zdravotnickými zařízeními, lékaři, případně pacienty.

Významným přínosem projektu tak bylo mimo jiné podstatné zvýšení bezpečnosti a spolehlivosti veškerých dat vznikajících v heterogenním prostředí informačních systémů implementovaných v nemocnici při zvýšené možnosti komunikace s jinými specializovanými pracovišti.

Implementace moderních technologií použitých při realizaci projektu vytvořilo předpoklady pro budoucí navázání na další projekty realizované v rámci celostátní koncepce eHealth.

NPK, a.s., Pardubická nemocnice – rekonstrukce spalovny nebezpečných odpadů

Předmětem projektu byla rekonstrukce spalovny, která zahrnuje stavební úpravy, dodávku a montáž technologie, zprovoznění, provedení testů a zkoušek nového technologického zařízení spalovny nebezpečných odpadů Pardubické nemocnice.

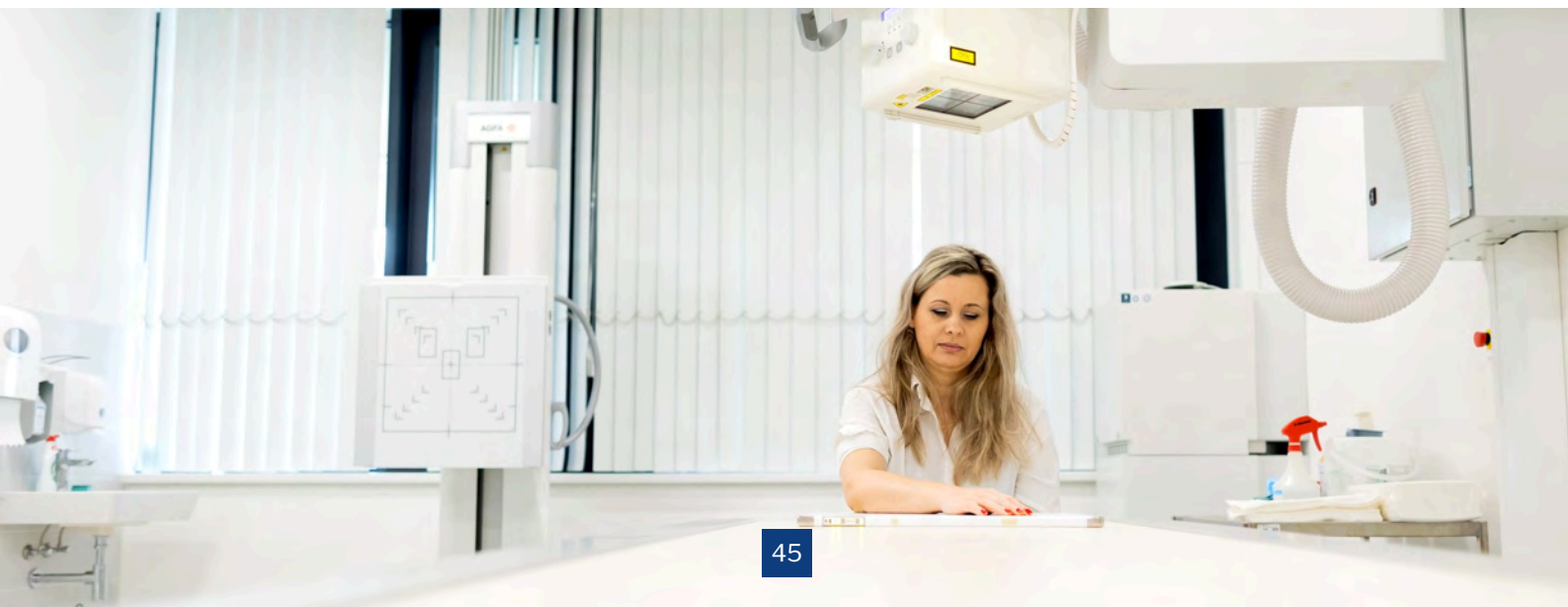
Navazující investiční akce jsou – zefektivnění využití tepla ze spalovny, dezinfekce odpadních vod, pořízení chladicího boxu pro nebezpečný odpad, pořízení obslužných kontejnerů pro nebezpečný odpad, vybudování chlazeného shromaždiště odpadů a pořízení vozidla pro vnitroareálový svoz odpadu.

NPK, a.s., digitální podnik 1

Předmětem projektu je realizace dvou opatření, která podpoří zvýšení digitální úrovně podniku. První část projektu se věnuje MDR. Jedná se o pokračování v procesu digitalizace NPK, a.s., a týká se digitalizace celoživotního cyklu zdravotnických prostředků jako součásti strategie digitalizace v NPK, a.s. Druhá část projektu IS SW ZDS spočívá v digitalizaci procesů zdravotnické dopravní služby (ZDS).

NPK, a.s., ekomobilita 1

V rámci tohoto projektu jsou pořizována dvě elektrická nákladní vozidla s homologací N1 pro svoz biologického materiálu včetně dvou napájecích zařízení Smart Wall Box.





Kvalita zdravotní péče

Všechna zařízení Nemocnice Pardubického kraje jsou akreditovaná Spojenou akreditační komisí, což znamená, že je v nich zaveden systém hodnocení kvality a bezpečí zdravotní péče, který je kontrolován tímto externím hodnotitelem kvality.



ODDĚLENÍ ŘÍZENÍ KVALITY

Oddělení řízení kvality se věnuje naplňování požadavků externího hodnocení kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb, které korelují s platnou legislativou. Řeší a vyhodnocuje nežádoucí události, sleduje vývoj v čase a zavádí nápravná opatření. Vytváří jednotnou řízenou dokumentaci a zajišťuje její implementaci do praxe. Sleduje a vyhodnocuje indikátory kvality. Plánuje a realizuje interní audity.

V roce 2023 probíhalo v NPK externí hodnocení spokojenosti hospitalizovaných pacientů (KOP – Kvalita očima pacientů), výsledky šetření jsou součástí výroční zprávy.

Oddělení řízení kvality NPK naplňuje program zvyšování kvality a certifikace:

- Akreditace Spojenou akreditační komisí, o.p.s.
- NASKL (Národní autorizační středisko pro klinické laboratoře)
- ČSN EN ISO 27001 (Systém řízení bezpečnosti informací ISMS)
- ČSN EN ISO 13 485:2016 (Systém managementu jakosti pro zdravotnické prostředky)
- Systém certifikace kritických bodů HACCP
- Externí klinický audit dle zákona 373/2011 Sb.
- Baby Friendly Hospital

V roce 2023 získala Pardubická nemocnice jako první ve střední Evropě Certifikát THE CLOSE COLLABORATION WITH PARENTS – PROGRAM IN THE NEONATAL INTENSIVE CARE UNIT (Úzká spolupráce s rodiči)

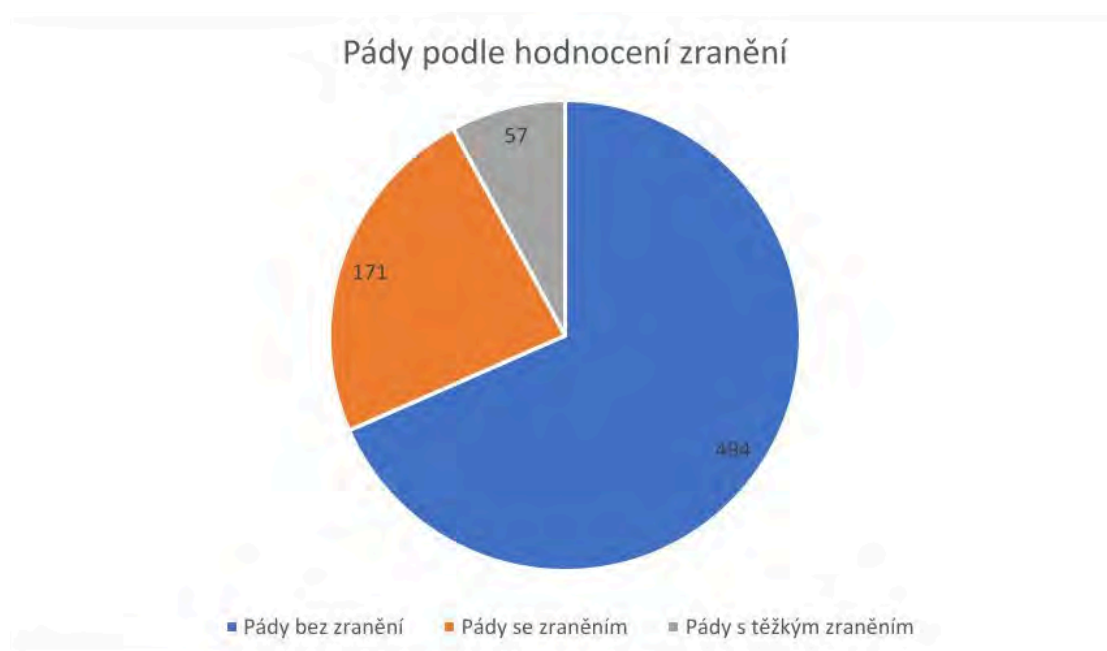
V roce 2023 úspěšně akreditovaly Orlickoústecká a Litomyšlská nemocnice.

Od roku 2023 máme již v celé Nemocnici Pardubického kraje zavedenu kaplanskou službu. Duchovní péče o naše pacienty a zaměstnance je poskytována v souladu s Evropskými standardy pro profesi nemocniční kaplan. Tyto standardy se vztahují zejména k teologické a pastorační problematice, spirituálním a existencionálním potřebám a hodnotám, k etickým (vč. biomedicínských) problémům a zdokonalení pastorační péče ve zdravotnictví.



NEŽÁDOUCÍ UDÁLOSTI V ROCE 2023

Nežádoucích událostí v roce 2023 bylo v Nemocnici Pardubického kraje nahlášeno celkem 2 024. Nejčastější nežádoucí událostí jsou pády, které jsou z celkového počtu zastoupeny v 38 %.



STÍŽNOSTI A POCHVALY V ROCE 2023

PŘEHLED POCHVAL DLE NEMOCNIC

Nemocnice	PKN	CHN	OUN	SYN	LIN	NPK
Pochvaly 2023	141	41	58	45	83	368
Pochvaly 2022	166	23	38	28	38	293
Pochvaly 2021	192	31	43	33	71	370
Pochvaly 2020	187	26	29	14	56	312
Pochvaly 2019	221	35	29	28	59	372
Pochvaly 2018	186	38	39	36	42	341

PŘEHLED STÍŽNOSTÍ DLE NEMOCNIC

Nemocnice	PKN	CHN	OUN	SYN	LIN	NPK
Stížnosti oprávněné	3	1	4	0	1	9
Stížnosti částečně oprávněné	3	1	1	2	2	9
Stížnosti neoprávněné	31	14	8	6	7	66
Stížnosti anonymní	0	0	0	0	0	0
Celkem	37	16	13	8	10	84



KOP – EXTERNÍ HODNOCENÍ SPOKOJENOSTI PACIENTŮ



Pro kvalitativní vyhodnocení jsou uvedeny ratingové kategorie dle dosažené úspěšnosti během měření spokojenosti klientů nemocnic: rating A+, rating A, rating A-, rating B+, rating B, rating B-.

V porovnání s „ideální“ nemocnicí („ideální“ nemocnice má 100 %) byla v Nemocnici Pardubického kraje dosažena souhrnná úspěšnost 80,3 %.

Rozložení úspěšnosti jednotlivých nemocnic NPK

Pardubická nemocnice – úspěšnost 80,6 %

Chrudimská nemocnice – úspěšnost 81 %

Svitavská nemocnice – úspěšnost 77,4 %

Litomyšlská nemocnice – úspěšnost 81,1 %

Orlickoústecká nemocnice – úspěšnost 80,7 %

Nemocnice Pardubického kraje dosáhla celkového ratingu A, byla tedy hodnocena jako nadstandardní.

ROZDĚLENÍ DOTAZNÍKŮ PODLE JEJICH ZDROJE

V době průzkumu v roce 2023 byla ukončena hospitalizace 5 045 pacientům, kteří byli zařazeni do průzkumu.

Z šetření bylo 440 pacientů vyloučeno, což činí 8,7 %.

Celkem odpovědělo 2 769 respondentů, celková návratnost v NPK tak byla 60,1 %.

NÁVRATNOST DOTAZNÍKŮ V JEDNOTLIVÝCH NEMOCNICÍCH

Pardubická nemocnice
1 112 respondentů

Chrudimská nemocnice
300 respondentů

Svitavská nemocnice
406 respondentů

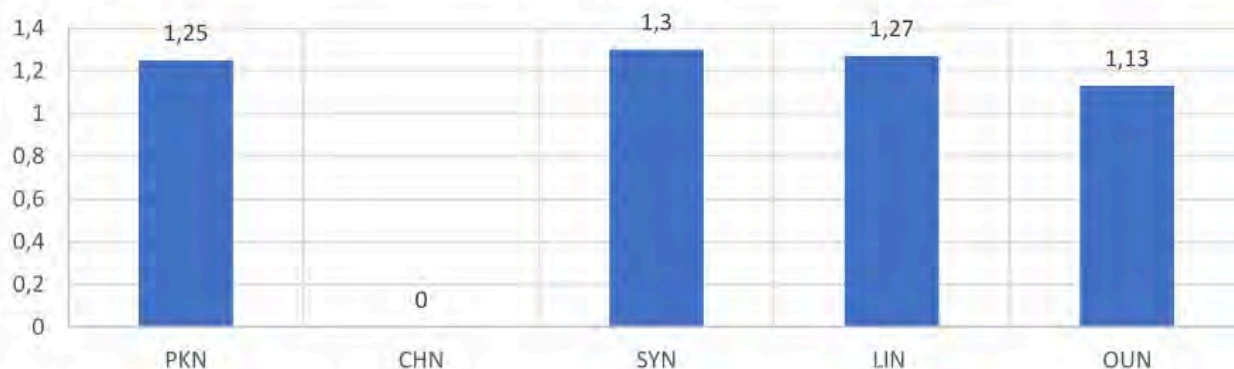
Litomyšlská nemocnice
372 respondentů

Orlickoústecká nemocnice
579 respondentů

PRŮZKUM SPOKOJENOSTI PACIENTŮ

Našimi pacienty bylo odevzdáno celkem 4 086 dotazníků (1. pololetí 2 216, 2. pololetí 1 870) v rámci sběru interního dotazníkového průzkumu spokojenosti. Spokojenost je vyjadřována na hodnotící škále 1 (nejlepší) – 4 (nejhorší). Celková průměrná spokojenost v nemocnicích byla v 1. pololetí 1,23, ve druhém pololetí 1,43. Vzhledem k významnému omezení provozu Chrudimské nemocnice v 1. pololetí roku byla CHN z hodnocení spokojenosti pacientů pro toto období vyjmuta.

Průměrná spokojenost pacientů v jednotlivých lokalitách NPK v 1. pololetí roku



Průměrná spokojenost pacientů v jednotlivých lokalitách NPK ve 2. pololetí roku



INTERNÍ AUDITY

V nemocnicích jsou lokálními manažery kvality plánovány interní audity na vybrané oblasti, kterých v roce 2023 bylo provedeno 409 s celkovou úspěšností 92,2 %.

AUDITY 2023

	PKN	CHN	OUN	SYN	LIN	NPK
Počet interních auditů	134	67	78	65	65	409
Průměrná úspěšnost auditů (v %)	90,3	92,5	93,6	99,9	84,7	92,2

Oddělení řízení kvality Nemocnice Pardubického kraje se podílí na zaškolování nových interních auditorů. Organizuje školení a semináře s externí lektorkou pro interní auditory a se školitelem pro ncvik reálné sebeochrany v prostředí klinického pracoviště.

Účastní se seminářů pořádaných Spojenou akreditační komisí a NCO NZO. Oddělení řízení kvality úzce spolupracuje s odděleními kvality dalších nemocnic, fakultních nemocnic a nemocničních holdingů na předávání zkušeností a zvyšování kvality péče o pacienty.





Personální a mzdová politika

Nemocnice Pardubického kraje dlouhodobě považuje oblast lidských zdrojů za jednu z klíčových oblastí svého fungování, protože právě dobré personální zajištění přispívá velkou, ne-li největší měrou k optimálnímu a kvalitnímu poskytování zdravotní péče. V roce 2023 pokračovala společnost v náborových aktivitách, mezi které patří stipendijní program pro studenty zdravotnických oborů, spolupráce se vzdělávacími institucemi, poskytování náborových příspěvků či prezentace NPK jako atraktivního zaměstnavatele na pracovních veletrzích či dalších akcích. Stejný důraz pak společnost kladla na péči o stávající zaměstnance, ať už formou benefitů a výhod či vytvářením příznivých podmínek pro práci a další osobní rozvoj.

Velmi důležitým milníkem byla příprava na změnu pracovního režimu v návaznosti na novelu zákoníku práce, která s sebou nese významné změny v systému zajištění provozu a také systému odměňování.



PÉČE O ZAMĚSTNANCE A ODMĚŇOVÁNÍ

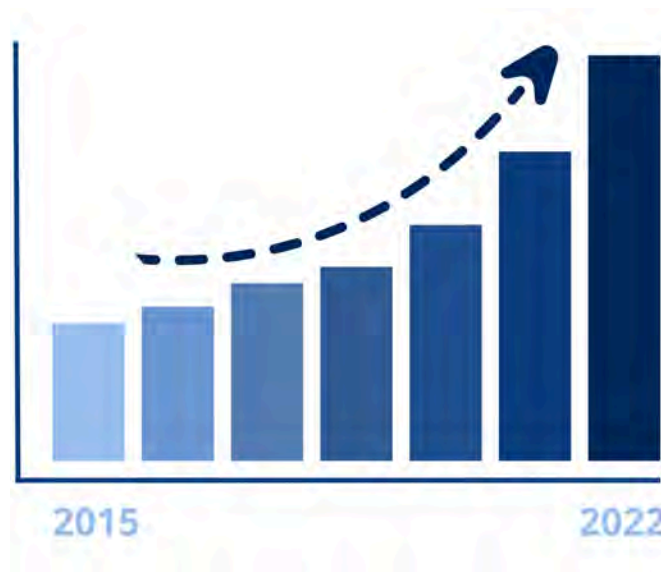
PÉČE O ZAMĚSTNANCE

Práce ve zdravotnictví je náročná, a proto se našim zaměstnancům snažíme poskytnout maximum prostředků k tomu, aby jejich pracovní život souzněl s jejich potřebami, cíli i osobním životem. Proto mimo jiné investujeme do rekonstrukcí našich objektů a zázemí pro zaměstnance, neustále modernizujeme technické vybavení, nabízíme flexibilní pracovní úvazky a poskytujeme širokou škálu benefitů s nadstandardní délkou hrazeného osobního volna.

Naši zaměstnanci jsou za svoji práci adekvátně ohodnoceni a mzdy u nás neustále rostou.

Od roku 2015 si naši zaměstnanci průměrně polepšili ve mzdách o desítky procent:

- lékaři až o 75 %,
- sestry až o 67 %,
- sanitáři a ošetrovatelé až o 76 %,
- NLZP až o 67 %,
- THP až o 57 %
- a dělníci až o 69 %.



Firemní politika zaměřená na péči o zaměstnance zahrnuje **širokou škálu výhod a benefitů**, které mají za cíl zajistit jejich spokojenost a pohodlí.

DOVOLENÁ

Každý zaměstnanec má nárok na **25 dní dovolené** a možnost čerpat dalších až 5 dní osobního volna pro osobní potřeby.

UBYTOVÁNÍ

Zaměstnancům nabízíme podporu v zajištění nájemního bydlení ve spolupráci s daným městem. K dispozici jsou i nemocniční ubytovny.

STRAVOVÁNÍ

Nabízíme vlastní firemní restaurant, kde si zaměstnanci mohou vychutnat kvalitní jídla za dotované ceny v příjemném prostředí. V roce 2023 poskytla NPK **příspěvek na stravování** ve výši necelých **24 milionů korun**.

PODPORA RODIČŮ

Podporujeme rodiče, kteří se vracejí po mateřské dovolené, a nabízíme jim možnost zkráceného úvazku, který jim umožňuje sladit práci s péčí o rodinu.

FLEXIBILITA A ZKRÁCENÉ ÚVAZKY

Zaměstnancům umožňujeme **pružnou pracovní dobu a zkrácené úvazky**, díky nimž mohou lépe dosáhnout rovnováhy mezi pracovním a osobním životem.

REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ

Zaměstnanci mohou využívat naše rekreační zařízení **na Seči a v Krkonoších** k relaxaci a odpočinku.

PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

V roce 2023 jsme navýšili poskytované příspěvky na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření až na 2000 Kč. V rámci roku pak NPK svým zaměstnancům vyplatila tyto příspěvky v **úhrnné výši 29 318 000 Kč**.

PRACOVNÍ JUBILEA

Oceňujeme věrnost a oddanost naší společnosti. V roce 2023 jsme zaměstnance odměnili částkou dosahující k **2,7 milionům korun**.

PŮJČKY A SLEVY

Naši zaměstnanci mají možnost získat **bezúročné půjčky** a různé **slevy od partnerů**, které pravidelně zveřejňujeme na intranetu společnosti.

CELKOVÉ OSOBNÍ NÁKLADY V ROCE 2022 A 2023 V JEDNOTLIVÝCH NEMOCNICÍCH NPK

Nemocnice	rok 2022 v tis. Kč	rok 2023 v tis. Kč	Nárůst v tis. Kč	Index (%)
PKN	1 629 003	1 778 420	149 417	109,2 %
CHN	556 591	554 690	-1 901	99,7 %
LIN	399 358	436 766	37 408	109,4 %
SYN	460 976	497 814	36 838	108,0 %
OUN	603 638	659 138	55 500	109,2 %
CELKEM	3 649 566	3 926 828	277 262	107,6 %

VZTAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZACEMI

V Nemocnici Pardubického kraje je celkem 15 odborových organizací.

V rámci společných jednání byla v průběhu roku 2023 řešena dominantně otázka podoby nové kolektivní smlouvy, dále pak problematika odměňování a úpravy vyplývající z novely zákoníku práce, která vstoupila v platnost v říjnu 2023.

Dopady novely na provoz nemocnice (včetně představení různých variant) byly se zástupci všech odborových organizací průběžně komunikovány.

Kolektivní vyjednávání 2023

S platností od 1. 2. 2023 došlo k navýšení tarifních mezd o 6 % v průměru pevnou částkou, smluvních mezd formou rozpočtů stanovených pro jednotlivé organizační útvary a lokality (celkový rozpočet byl u smluvních mezd (SM) stanoven výpočtem z roční pevné složky SM odpovídající 6 %).

Navýšení se dotklo také odměn za ústavní pohotovostní službu, a to o 6 % od 1. 3. 2023 (navýšení o 1 % oproti únorovému navýšení o 5 %).

Významnou změnu znamenalo navýšení příspěvku na penzijní připojištění s věrnostním prvkem. To vstoupilo v platnost k 1. 3. 2023.

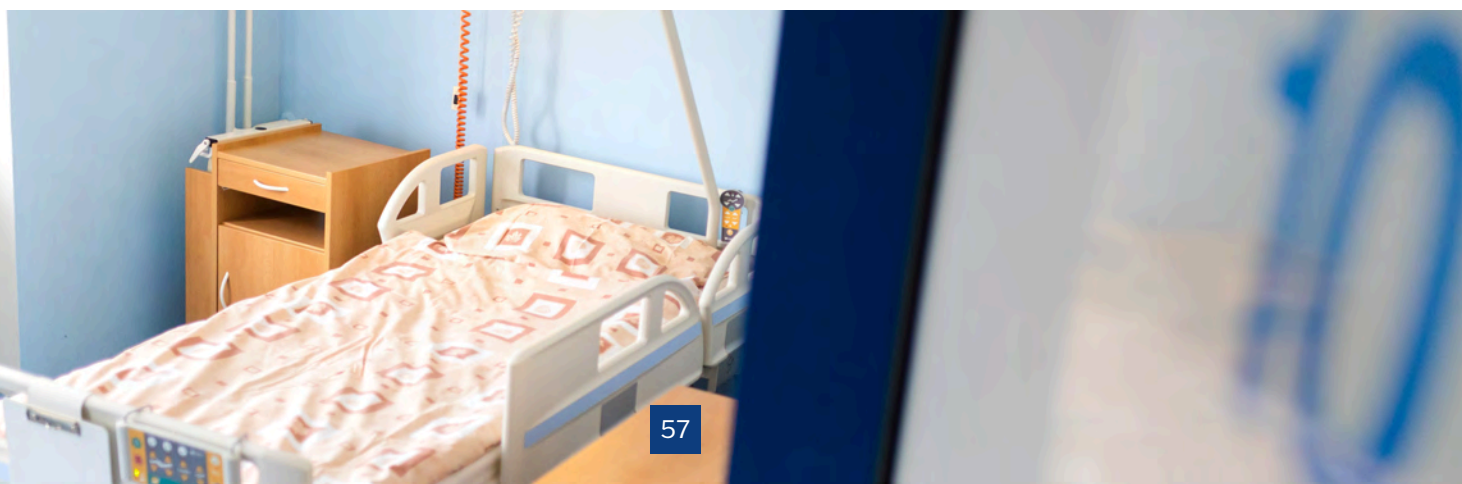
V průběhu vyjednávání vnímala nemocnice složitou inflační situaci i pracovní zátěž zaměstnanců, a proto se jí v lednu rozhodla zmírnit vyplacením mimořádné odměny ve výši pevné částky odpovídající 6% navýšení v dané tarifní třídě.

Nad tento rámec pak byla všem zaměstnancům ještě vyplacena mimořádná odměna ve výši 3 500 Kč k plnému úvazku.

Zahájení kolektivního vyjednávání 2024

Na podzim roku 2023 bylo zahájeno kolektivní vyjednávání pro rok 2024, jehož cílem bylo kromě standardních otázek odměňování především řešení dopadů novely zákoníku práce a s tím související úprava formy zajištění nepřetržitého provozu.

Výsledná dohoda byla po sérii jednání na konci roku oficiálně formulována v prvních dnech roku 2024.



POČTY ZAMĚSTNANCŮ

CELKOVÝ FYZICKÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ V NPK

Kategorie	Muži	Ženy	Celkem
Lékaři	425	457	882
Farmaceuti	4	47	51
Sestry a PA	27	1775	1802
Ostatní ZPBD	107	568	675
ZPSZ	15	150	165
ZPOD	231	414	645
JOP	0	10	10
Zdravotníci celkem	809	3421	4230
THP	109	334	443
Dělníci	168	373	541
Celkem	1086	4128	5214



FYZICKÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ V JEDNOTLIVÝCH NEMOCNICÍCH NPK K 31. 12. 2023

Nemocnice	PKN*		CHN		SYN		LIN		OUN	
	Počet	z toho ženy	Počet	z toho ženy	Počet	z toho ženy	Počet	z toho ženy	Počet	z toho ženy
Lékaři	427	205	98	51	117	70	95	58	145	73
Farmaceuti	27	23	8	8	5	5	5	5	6	6
Sestry a PA	783	768	272	268	242	237	210	209	295	293
Ostatní ZPBD	295	239	98	83	86	74	85	72	111	100
ZPSZ	63	53	27	26	18	16	22	22	35	33
ZPOD	303	203	74	44	77	47	87	52	104	68
JOP	7	7	1	1	1	1	0	0	1	1
Zdravotníci celkem	1905	1498	578	481	546	450	504	418	697	574
THP	235	177	52	40	43	34	54	38	59	45
Dělníci	154	88	113	84	115	88	59	37	100	76
CELKEM	2294	1763	743	605	704	572	617	493	856	695

* včetně centrály

Vysvětlivky

sestry a PA

všeobecné, dětské sestry a porodní asistentky

ostatní ZPBD

ostatní zdravotní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí, včetně praktických sester

ZPSZ

zdravotní pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí

ZPOD

zdravotní pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením

JOP

jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí

THP

technickohospodářští pracovníci

PRŮMĚRNÝ PŘEPOČTENÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ ZA ROK 2023 DLE ZÁKLADNÍCH SKUPIN KATEGORIÍ V JEDNOTLIVÝCH NEMOCNICÍCH NPK

Nemocnice	PKN*	CHN	SYN	LIN	OUN
Kategorie	Průměr	Průměr	Průměr	Průměr	Průměr
Lékaři	422,35	97,41	116,72	66,53	140,36
Farmaceuti	26,00	7,92	5,24	4,75	6,00
Sestry a PA	783,45	270,40	245,00	177,02	299,17
Ostatní ZPBD	277,58	97,62	82,18	76,99	106,23
ZPSZ	62,12	26,11	19,28	18,04	32,75
ZPOD	310,07	74,06	81,44	80,88	107,13
JOP	8,50	0,23	1,00	0,00	0,25
Zdravotníci celkem	1890,07	573,75	550,86	424,21	691,89
THP	231,61	52,35	41,86	50,69	56,29
Dělníci	146,82	119,11	114,36	51,52	101,80
CELKEM	2268,50	745,21	707,08	526,42	849,98

* včetně centrály



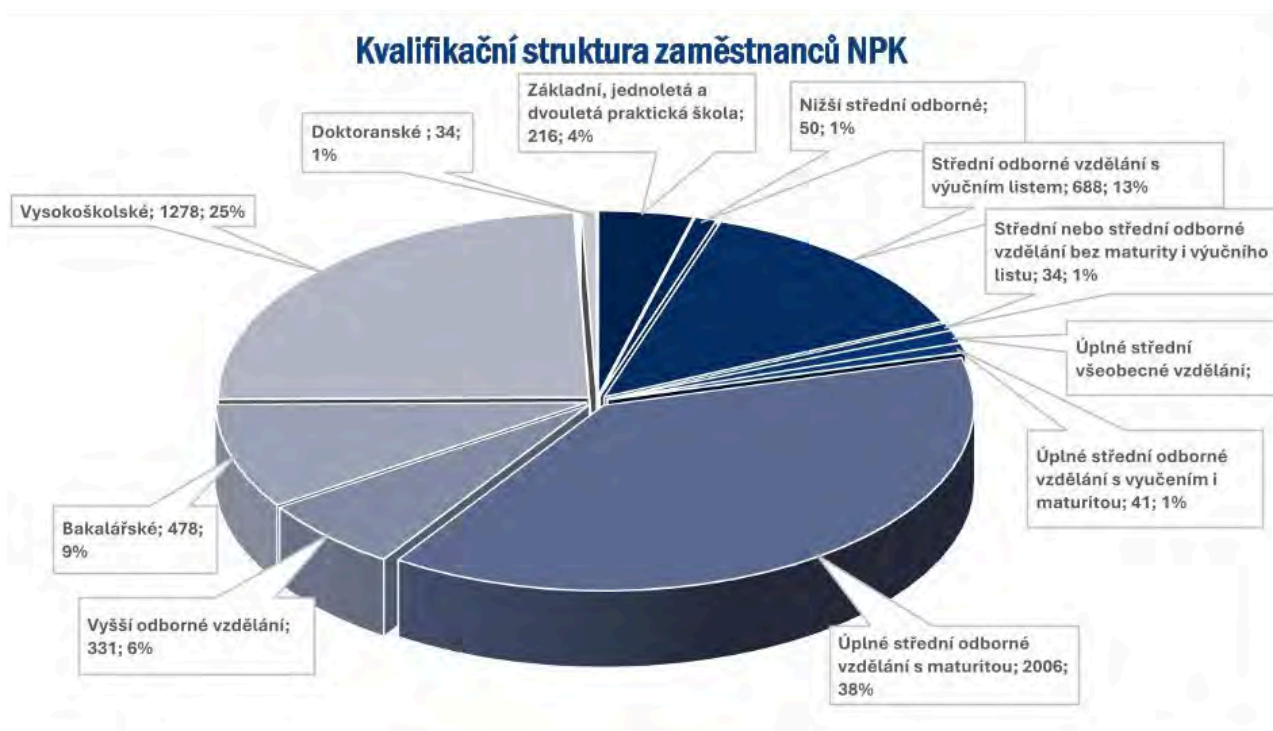
PRŮMĚRNÝ PŘEPOČTENÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ V POROVNÁNÍ ZA ROK 2022 A 2023 V CELÉ NPK

Kategorie	Průměr v roce 2022	Průměr v roce 2023	Rozdíl	Index (%)
Lékaři	658,45	681,69	23,24	103,53
Farmaceuti	40,38	47,76	7,38	118,28
Sestry a PA	1557,50	1547,29	-10,21	99,34
Ostatní ZPBD	555,28	585,99	30,71	105,53
ZPSZ	132,34	141,48	9,14	106,91
ZPOD	599,46	605,43	5,97	101,00
JOP	8,61	8,70	0,09	101,02
Zdravotníci celkem	3552,00	3618,34	66,34	101,87
THP	409,09	425,90	16,81	104,11
Dělníci	508,92	518,89	9,97	101,96
CELKEM	4470,01	4563,13	93,12	102,08



KVALIFIKAČNÍ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ V NPK K 31. 12. 2023

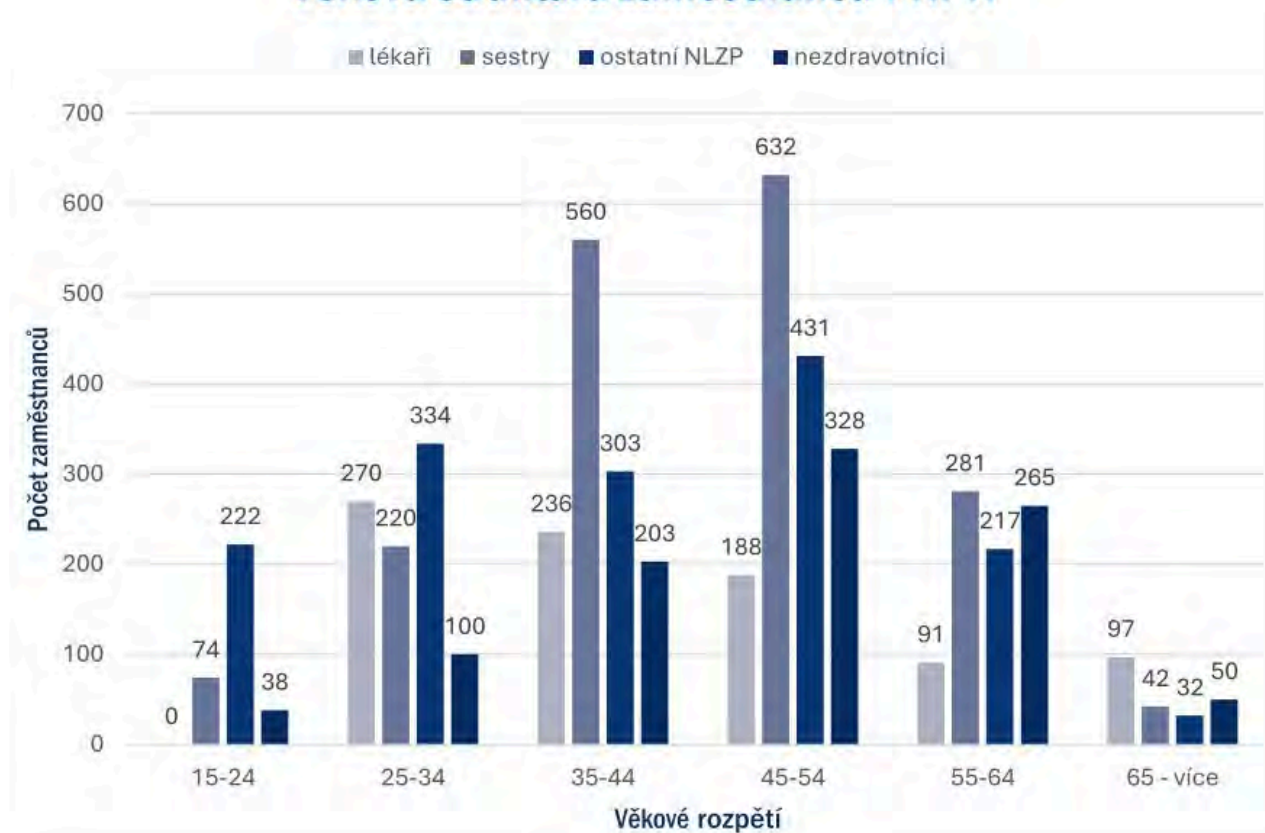
Stupeň vzdělání	Počet v NPK
Základní, jednoletá a dvouletá praktická škola	216
Nižší střední odborné	50
Střední odborné s výučním listem	688
Střední nebo střední odborné bez maturity i výučního listu	34
Úplné střední všeobecné	58
Úplné střední odborné s vyučením i maturitou	41
Úplné střední odborné vzdělání s maturitou	2 006
Vyšší odborné	331
Bakalářské	478
Vysokoškolské	1 278
Doktorandské	34
CELKEM	5 214



VĚKOVÁ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ V NPK K 31. 12. 2023

Kategorie	Věkové rozpětí						Celkem
	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 a více	
Lékaři	0	270	236	188	91	97	882
Sestry a PA	74	220	560	632	281	42	1809
Ostatní NLZP	222	334	303	431	217	32	1539
Nezdravotníci	38	100	203	328	265	50	984
Celkový součet	334	924	1302	1579	854	221	5214

Věková struktura zaměstnanců v NPK



VZDĚLÁVÁNÍ

Stejně jako v předchozích letech, i v roce 2023 věnovala NPK velkou pozornost získávání specializované a zvláštní odborné způsobilosti u všech pracovníků, především lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků.

A zároveň umožnila svým zaměstnancům prohlubování a doplňování vědomostí a dovedností v příslušných oborech v souladu s rozvojem a nejnovějšími vědeckými poznatky.

VZDĚLÁVÁNÍ V ČÍSLECH

30

Počet škol, s nimiž má Nemocnice Pardubického kraje uzavřenou dohodu o praxi studentů. Mezi partnery najdeme jak lékařské či farmaceutické fakulty a fakulty zdravotnických studií, tak samozřejmě střední a vyšší odborné zdravotnické školy z celé republiky.

366

Tolik zdravotníků využilo roku 2016 do roku 2023 rezidenční místa v Nemocnici Pardubického kraje. Jde o program specializační přípravy zdravotnických pracovníků, který pravidelně podporuje Ministerstvo zdravotnictví České republiky. Jen za rok 2023 se do něj zapojilo 26 pracovníků.

164

Počet odborných stáží, které v rámci svého celoživotního vzdělávání absolvovali zdravotníci v Nemocnici Pardubického kraje v roce 2023.

16

Tolik studentů zdravotnických oborů bylo v roce 2023 zapojeno do stipendijního programu Nemocnice Pardubického kraje. Ten je určen pro studenty všeobecného lékařství a studenty oborů všeobecná sestra, dětská sestra, porodní asistentka, radiologický asistent, farmaceutický asistent, zdravotnický záchranář, ergoterapeut, fyzioterapeut a ortopista.

740

Celkový počet studentů středních a vyšších zdravotnických škol a univerzit, který absolvoval odbornou výuku a praxi v některé z našich pěti nemocnic. Praktická výuka je v nemocnicích zajišťována nejen pro všechny studenty zdravotnických oborů, ale i pro obory informatiky, ekonomie, elektroniky či kuchař, byť v omezeném množství.

SPECIALIZAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ LÉKAŘI

Od roku 2017 je stanoveno 19 základních kmenů, jejichž absolvování je podmínkou pro další část specializačního vzdělávání a vydání certifikátu o absolvování základního kmene opravňujícího pro výkon některých činností bez odborného dozoru, ale pouze s odborným dohledem.

Délka vzdělávání v základním kmene je 30 měsíců.

Vlastní specializovaný výcvik je dle platné legislativy možné získat ve 43 základních oborech.

Délku, rozsah a obsah uvádí jednotlivé vzdělávací programy oborů.

Dalšího profesního rozvoje je možné dosáhnout v nástavbových oborech.

Nemocnice Pardubického kraje nabízí na svých akreditovaných pracovištích lékařům vzdělávání v 16 základních kmenech, 30 základních oborech a 9 oborech nástavbových.

SPECIALIZAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ – POČTY ATESTACÍ V ROCE 2023

Nemocnice	Počet lékařů ZK/SZ*	Počet NZLP
PKN	16/24	10
CHN	1/5	3
SYN	5/1	2
LIN	2/3	2
OUN	5/7	5
Celkem	29/40	22

* ZK – základní kmen, SZ – specializovaná zkouška

SPECIALIZAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ ZUBNÍ LÉKAŘI

Vzdělávání zubních lékařů probíhá v Pardubické nemocnici na akreditovaném pracovišti oddělení ústní, čelistní a obličejové chirurgie.

SPECIALIZAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ FARMACEUTI

Vzdělávání farmaceutů zajišťují akreditovaná pracoviště lékárny Pardubické nemocnice.

SPECIALIZAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ NLZP

I pro nelékařské zdravotnické pracovníky nabízí NPK akreditovaná pracoviště v mnoha oborech specializačního vzdělávání a certifikovaných kurzů.

REZIDENČNÍ MÍSTA

NPK využívá od roku 2009 možnost čerpat finanční prostředky z dotačních projektů MZČR „Rezidenční místa“, které jsou zaměřeny na podporu specializační přípravy zdravotnických pracovníků. MZČR poskytuje dotaci na část nákladů tohoto vzdělávání.

Do těchto dotačních programů jsou zařazováni jak lékaři, tak i nelékařští zdravotničtí pracovníci. Přehled celkového počtu zaměstnanců na rezidenčních místech v NPK uvádíme v grafice na str. 64.

PRAKTICKÁ ČÁST A PROBAČNÍ ZKOUŠKY

Nemocnice Pardubického kraje podporuje také vzdělávání lékařů, kteří získali kvalifikaci mimo země Evropské unie.

Čtyři z pěti nemocnic NPK jsou zároveň pracovišti akreditovanými pro vykonání praktické části aprobační zkoušky.

PRAXE STUDENTŮ

Nemocnice	Počet hodin praxe
PKN	157 809
CHN	64 675
OUN	42 013
LIN	16 098
SYN	52 181
Celkem	332 776



VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

Kurz pro všeobecné sanitáře

V roce 2023 proběhl akreditovaný kvalifikační kurz pro sanitáře, který úspěšně ukončilo 56 uchazečů. Na zajištění průběhu kvalifikačního kurzu spolupracovali lékaři, NLZP i nezdravotníci z Pardubické nemocnice.

Stáže lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků v NPK

V roce 2023 nabízela NPK na svých akreditovaných pracovištích v rámci celoživotního vzdělávání možnost vykonání odborné stáže lékařům i nelékařským zdravotnickým pracovníkům.

Zabezpečení odborné výuky a praxe studentů v roce 2023

NPK je nejvýznamnějším partnerem středních zdravotnických škol (SZŠ) Pardubického kraje při zajišťování praktické výuky v oboru Praktická sestra v hodinách ošetřování nemocných a při odborném výcviku v oboru Ošetřovatelství, ve Svitavské nemocnici byli na praxi i žáci oboru Masér ve zdravotnictví. Praxi v NPK absolvují i studenti univerzit, vysokých škol a vyšších odborných škol.

Fakulta zdravotnických studií Univerzity Pardubice

NPK je odbornou základnou pro praktickou výuku studentů Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Všeobecné sestry, porodní asistentky, radiologičtí asistenti, ale i další NLZP NPK se podíleli v roce 2023 na vedení odborné blokové a individuální praxe v rámci bakalářských a magisterských studijních programů.

Akreditace vzdělávacích programů

NPK nabízí akreditovaná pracoviště pro praktickou část specializačního vzdělávání lékařů dle platných vzdělávacích programů z let 2005–2023.

O akreditace pro pracoviště dle novely zákona (67/2017) se postupně žádá podle aktuálně vydaných vzdělávacích programů od roku 2019. V roce 2023 bylo nově zažádáno o akreditaci vzdělávacích programů lékařů, farmaceutů i NLZP pro obory:

- Intenzivní medicína
- Intervenční radiologie
- Klinická osteologie
- Vaskulární intervenční radiologie
- Nemocniční lékárenství
- Praktická část aprobační zkoušky
- Transfuzní služba



KVALITA PRACOVNÍHO ŽIVOTA

V roce 2023 realizovala NPK také průzkum spokojenosti zaměstnanců. S využitím externího hodnotitele proběhlo ve všech pěti nemocnicích hodnocení s názvem Kvalita pracovního života (KPŽ).

Průzkum probíhal v květnu a červnu. Celková návratnost dotazníků byla 75 % a celková spokojenost dosahovala v NPK hodnoty 62 %. Hodnocení zaměstnanců pak bylo obecně poměrně vyrovnané v intervalu 61–64 %.

Výsledné hodnocení zařadilo krajské nemocnice k běžnému průměru již v minulosti hodnocených zdravotnických zařízení.

V rámci osmi indikátorů kvality pracovního života byla NPK svými zaměstnanci ve dvou oblastech hodnocena výrazně nad průměrem, jednou v průměru, třikrát lehce pod ním a dvakrát pod hodnoceným průměrem.

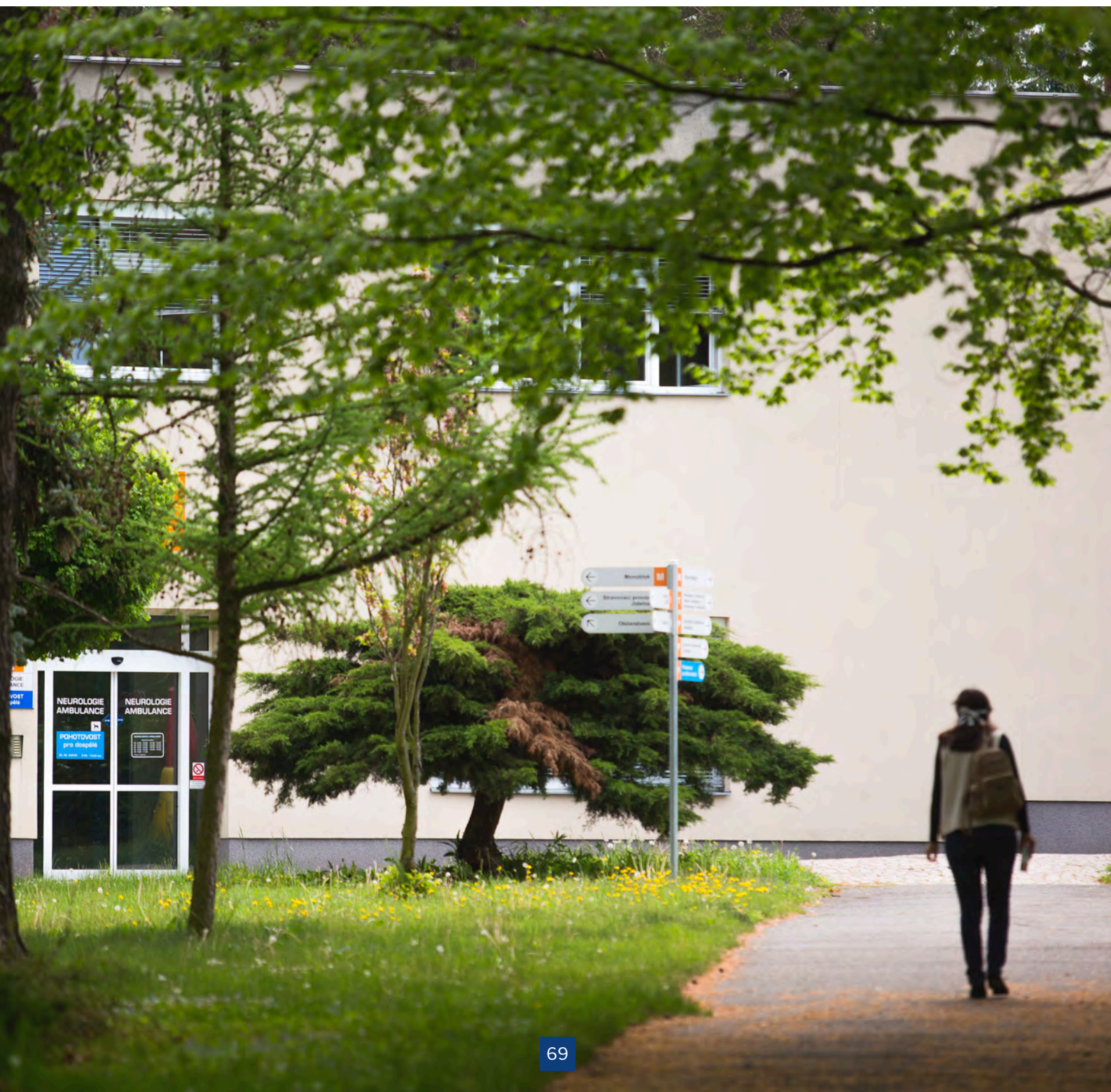
NEMOCNICE	ZAHÁJENÍ PRŮZKUMU	DÉLKA ŠETŘENÍ	NÁVRATNOST V %	SPOKOJENOST V %
Pardubická	25. 5. 2023	22 dní	76,6	60,2
Chrudimská	25. 5. 2023	21 dní	82	61,7
Orlickoústecká	25. 5. 2023	22 dní	58	61
Litomyšlská	19. 5. 2023	27 dní	77	64,1
Svitavská	20. 5. 2023	27 dní	83	64,1
NPK			75,2	61,6

Průměrná spokojenost s pracovním životem v NPK podle průzkumu KPŽ

Dimenze	--	-	0	+	++
Rovnováha pracovního a soukromého života (43,4 %)				x	
Školení, osobní rozvoj (51,6 %)	x				
Komunikace (61 %)		x			
Bezpečnost práce (66,4 %)					x
Management omylů (42,5 %)					x
Násilí a obtěžování (86,1 %)			x		
Boj s infekcí (91,5 %)				x	
Postoje, loajalita (59,4 %)	x				

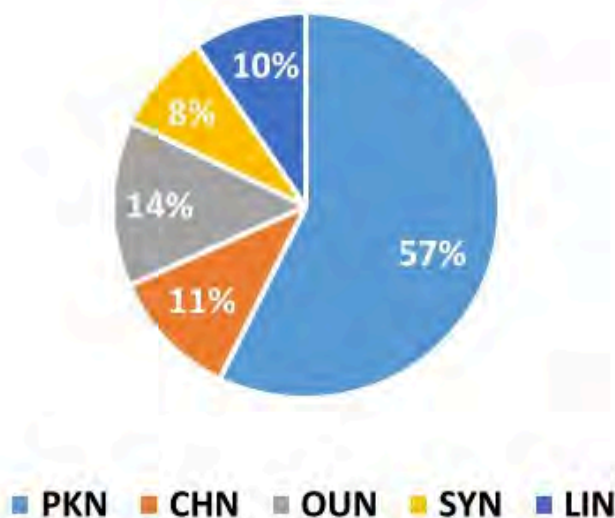
Benchmark jednotlivých oblastí hodnocených v rámci průzkumu (srovnání s jinými průzkumy dodavatele)

Ochrana životního prostředí



NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Podíl jednotlivých nemocnic na celkovém objemu zdravotnického odpadu v r. 2023 (%)



NPK vyprodukovala za rok 2023 celkové množství všech odpadů 1 643 t, což je o 5 % méně než v roce 2022. Oproti předchozímu roku se podařilo vytřídit o 8 % více odpadu, tedy 199,6 t.

Produkci zdravotnického odpadu (kat. číslo 18xxxx) jednotlivých nemocnic znázorňuje výše uvedený graf. Největší podíl vyprodukovala Pardubická nemocnice, která je největší nemocniční společností NPK. Bylo to 562 t odpadu, tj. 57 % z celkové produkce odpadu Nemocnice Pardubického kraje.

Druhým největším producentem odpadu z nemocnic NPK byla Orlickoústecká nemocnice, která vyprodukovala 135,4 t, což je celkově 14 %.

Chrudimská nemocnice vyprodukovala 108,1 t, tj. 11 %. Litomyšlská nemocnice vyprodukovala 94 t odpadu, tj. 10 % z celkového množství, a Svitavská nemocnice 81,7 t odpadu, tj. 8 %.

Produkce odpadu je úměrná velikosti nemocnice.

Největší hmotnostní podíl vyprodukovaných odpadů odpovídá hlavní podnikatelské činnosti Nemocnice Pardubického kraje – poskytování zdravotních služeb, odpad skupiny 18 01 dle katalogu odpadů (odpad z poskytování zdravotní péče). Podíl odpadu z poskytování zdravotní péče za rok 2023 byl 981,1 t zdravotnického odpadu.

To je o plných 15 % méně než v roce 2022 a zároveň 60 % z celkové produkce odpadu společnosti.

Celkem bylo vytřídkeno a předáno k dalšímu využití jako suroviny pro výrobu 199,6 t (12 %) využitelného odpadu, 36,11 t odpadu bylo předáno do kompostárny.

Směsného komunálního odpadu bylo vyprodukováno celkem 246 t (15 %), k uložení na skládku bylo určeno 26 t ostatního odpadu.

Vyřazená elektrotechnika je systémem zpětného odběru předávána odborným firmám ke zpracování. Nemocnice mají zároveň zřízeno místo veřejného sběru použitých baterií do 1 kg.

Veřejné lékárny společnosti NPK plní zákonnou povinnost sběru nepoužitelných léčiv od obyvatelstva. Za rok 2023 bylo v lékárnách NPK odevzdáno celkem 2 387 kg nepoužitelných léčiv.

Odpady vzniklé při poskytování zdravotní péče v našich nemocnicích jsou odstraňovány termicky ve spalovnách oprávněných osob a ve spalovně nebezpečných odpadů v Pardubické nemocnici. Tímto způsobem je zajištěno naprosté zničení všech infekčních původců obsažených v odpadu.

ODPADNÍ VODY A OVZDUŠÍ

NAKLÁDÁNÍ S ODPADNÍMI VODAMI

Odpadní vody jsou ze všech nemocnic NPK vypouštěny do městské kanalizace v souladu s místním kanalizačním řádem. Kvalita odpadních vod je pravidelně přezkušována. Pravidelné odběry a následné laboratorní rozborů autorizovanou laboratoří prokázaly plnění kanalizačního řádu.

Počet a lhůty měření určují interní předpisy společnosti v souladu s kanalizačními řády jednotlivých lokalit.

Aby nemocnice našla ekonomicky i ekologicky optimální řešení problematiky ukazatele AOX v odpadních vodách, zapojila do spolupráce také odborníky z Univerzity Pardubice.

V současnosti probíhá příprava na modernizaci vypouštěcích míst odpadních vod z areálu, včetně modernizace dezinfekčních míst infekčních odpadních vod.

ZNEČIŠŤOVÁNÍ OVZDUŠÍ

Hlavními zdroji znečištění ovzduší stále zůstávají provozované plynové kotelny s kotli na zemní plyn jednotlivých nemocnic. Nemocnice Pardubického kraje jako provozovatel středních zdrojů znečištění provádí ve svých nemocnicích autorizované měření emisí u tepelných zdrojů o jmenovitém příkonu od 1 MW do 5 MW, a to pravidelně (1x za tři roky) podle zákona 201/2012 Sb., o ochraně ovzduší. Cílem je stanovení hmotnostní koncentrace emisního faktoru a hmotnostního toku znečišťujících látek CO a NOx. Měření slouží jako doklad o množství vypouštěných znečišťujících látek a zároveň vypovídá o technickém stavu provozovaného tepelného zdroje.

Nemocnice Pardubického kraje provozuje ve svých kotelnách celkem jedenáct takových zdrojů (Pardubice 3, Chrudim 2, Svitavy 2, Litomyšl 3, Ústí nad Orlicí 1). Všechny kotle používají jako palivo výhradně zemní plyn z veřejné distribuční sítě. S tím souvisí i pravidelný servis těchto zařízení odbornou firmou, který se provádí mimo pravidelnou údržbu minimálně 1x ročně.

Dalším významným zdrojem znečištění je spalovna nebezpečného odpadu v Pardubické nemocnici. Spalovna slouží k odstraňování odpadu vzniklého v souvislosti s činností nemocnice při poskytování zdravotní péče. Spalovna byla od 10. 1. 2020 z důvodu rekonstrukce odstavená.

Rekonstrukce spalovny začala na podzim roku 2021. Poprvé byla spalovna po rekonstrukci zapálena 13. 4. 2023, a to ve zkušebním provozu..

V průběhu zkušebního provozu je technologie nastavována tak, aby na jeho konci zařízení splňovalo zadávací podmínky a legislativní a ostatní požadavky. Protože spalovna v průběhu zkušebního provozu nebyla provozována na plný výkon, bylo odstraňování nebezpečného odpadu částečně realizováno také prostřednictvím odborných firem vzešlých z výběrových řízení.





RECEPCE

PŘÍJEM

PŘÍJEM

POKLADNA

Ekonomika



ÚČETNÍ INFORMACE

Základní kapitál Nemocnice Pardubického kraje byl k 31. 12. 2023 ve výši 2 051 mil. Kč.

V roce 2023 tak došlo k navýšení základního kapitálu zřizovatelem v souvislosti s posílením finanční stability z důvodu dlouhodobých investičních aktivit nemocnice (např. výstavba nového pavilonu v Pardubicích a nebo modernizace JIP a ARO ve Svitavské nemocnici).

Společnost Nemocnice Pardubického kraje v období mezi 1. 1.–31. 12. 2023 dosáhla výsledku hospodaření ve výši 237 644 tis. Kč (tj. účetní zisk).

Výsledek hospodaření za rok 2023 byl mimořádně ovlivněn zejména následujícími faktory:

- Pozitivně se na výsledku hospodaření projevil vyúčtování se zdravotními pojišťovnami včetně dopadu implementace kompenzační vyhlášky.

- V roce 2023 se opět zvýšil objem poskytované centrové péče a spotřeby léčiv na ni. Tato péče byla zároveň stoprocentně hrazena zdravotními pojišťovnami. Úroveň spotřeby léčiv byla o 37 % nižší než v předchozím roce, a to především z důvodu zklidnění epidemie covid-19 a s tím souvisejícího snížení počtu takto nemocných pacientů a snížení nároků na podávaná léčiva.

- Úroveň spotřeby speciálního zdravotnického materiálu byla o 7 % vyšší než v předchozím roce, a to především z důvodu dopadu zvyšování cen v souvislosti s inflací a také díky opětovnému nastartování operačního segmentu i v elektivní oblasti.

- Dále jsou uvedeny významné položky z výkazu zisku a ztrát, které měly vliv na hospodářský výsledek za období 1. 1.–31. 12. 2023.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁT ZA OBDOBÍ 1. 1.–31. 12. 2023, V TIS. KČ

Náklady celkem	6 906 579
z toho spotřeba materiálu	1 535 844
z toho spotřeba energie	204 057
z toho služby	424 312
z toho osobní náklady	3 926 827
Výnosy celkem	7 144 223
z toho tržby z prodeje služeb	6 333 277
z toho tržby z prodeje zboží	391 639
z toho platby od PK	85 040



VYROVNÁVACÍ PLATBA

V období 1. 1.–31. 12. 2023 bylo do výnosů proúčtováno 85 040 tis. Kč za poskytování veřejné služby pro Pardubický kraj.

Nemocnice	PKN	CHN	SYN	LIN	OUN	Celkem za dané období
Položky (v tis. Kč)	46 064	17 927	7 596	5 781	7 672	85 040

POROVNÁNÍ VÝZNAMNÝCH POLOŽEK ROZVAHY

Rozvaha k datu (v tis. Kč)	31. 12. 2022	31. 12. 2023	Rozdíl mezi 2023 a 2022
Aktiva celkem netto	4 512 501	5 840 341	1 327 840
z toho dlouhodobý majetek	1 728 362	2 745 562	1 017 200
z toho oběžná aktiva	2 774 822	3 076 823	302 001
z toho krátkodobé pohledávky	619 657	974 482	354 825
z toho krátkodobý finanční majetek	1 990 823	1 922 956	-67 867
Pasiva celkem	4 512 501	5 840 341	1 327 840
z toho základní kapitál	1 578 043	2 050 576	472 533
z toho rezervy	325 813	613 822	288 009
z toho dlouhodobé závazky	76 501	67 275	-9 226
z toho krátkodobé závazky	2 335 114	2 674 267	339 153

KOMENTÁŘ

Ke zvýšení hodnoty dlouhodobého majetku došlo v roce 2023 zejména v souvislosti se stavbou nového pavilonu v Pardubicích.

Důvodem poklesu hodnoty krátkodobých pohledávek je snížení pohledávek z dotačních programů.

Nárůst peněžních prostředků souvisí s peněžitými vklady do základního kapitálu zřizovatelem.

Byly vytvořeny rezervy na nevyčerpanou dovolenou, soudní spory, daň z příjmu, extramurální péči, klinické studie, preskripce, regulace zdravotních pojišťoven, opravy majetku, nevyčerpané dary, odměny, prémiové přísliby, odměny vyplývající z organizačních změn a takové, které mají za cíl podpořit stabilizaci na jednotlivých pracovištích.

Ke snížení hodnoty dlouhodobých závazků došlo v roce 2023 z důvodu splácení bankovního úvěru poskytnutého na výstavbu psychiatrie v Pardubické nemocnici.

Zvýšení hodnoty krátkodobých závazků v roce 2023 souvisí s hodnotou dohadných položek vůči zdravotním pojišťovnám.

Nemocnice Pardubického kraje hradila po celý rok 2023 své závazky ve lhůtě splatnosti.

INVESTICE, SPONZOŘI A DÁRCI, DOTACE A GRANTY

INVESTICE

Dlouhodobý majetek Nemocnice Pardubického kraje pořízený v období 1. 1.–31. 12. 2023

Forma investice (v tis. Kč)	Celkem za období
Dlouhodobý nehmotný majetek – software	1 658
Dlouhodobý hmotný majetek – movité věci	857 930
Dlouhodobý hmotný majetek – stavební investice	1 047 901

SPONZOŘI A DÁRCI

Dary poskytnuté Nemocnici Pardubického kraje v období 1. 1.–31. 12. 2023

Nemocnice Pardubického kraje srdečně děkuje všem sponzorům a dárcům za jejich finanční a věcné dary, a to jak jménem svým, tak i jménem svých pacientů.

Forma daru (v tis. Kč)	PKN	CHN	SYN	LIN	OUN	Celkem za období
Dary finanční	911	394	76	1 343	1 670	4 394
Dary věcné	358	205	428	6	96	1 093
Dary na investice	452	0	0	0	0	452

DOTACE A GRANTY

Finanční prostředky čerpané Nemocnicí Pardubického kraje ze státního rozpočtu a fondů EU v období 1. 1.–31. 12. 2023.

Forma finančních prostředků	Čerpáno (v tis. Kč)
Dotace	42 404
Dotace na investice	713 086
Granty	390
Celkem	755 880

PŘEDPOKLÁDANÝ VÝVOJ ČINNOSTI ÚČETNÍ JEDNOTKY V ROCE 2024

Předpoklad vývoje činnosti společnosti v roce 2024 vychází z podmínek platných ke konci minulého účetního období a z objemu produkce vykázané vůči jednotlivým zdravotním pojišťovnám v referenčním období, kterým je pro rok 2024 rok 2022, a po několika letech ovlivněných nemocí covid-19 tak dochází k návratu ke standardnímu schématu referenčních období.

Na základě kvalifikovaných odhadů očekává vedení společnosti, že celkové výnosy dosáhnou hodnoty 7 084,1 mil. Kč, z toho výnosy od zdravotních pojišťoven (ZP) za běžné období dosáhnou podle platné úhradové vyhlášky a domodelace úhrad mimo úhradový paušál hodnoty 6 306,9 mil. Kč.

V meziročním srovnání jde o nárůst výnosů od ZP ve výši 494 mil. Kč, tento rozdíl je mimo jiné ovlivněn nárůstem hodnoty centrových léčiv a také implementací CZ DRG do výpočtu úhrad ZP.

Očekávané celkové náklady budou v roce 2024 ve výši 7 118,6 mil. Kč. Uvedená hodnota je v porovnání s plánovanou hodnotou z roku 2023 nárůstem o 570 mil. Kč. Hlavním důvodem růstu nákladů je plošné navýšení osobních nákladů, které vyplynulo z kolektivního vyjednávání, a dále očekávané náklady související s vývojem cen zdravotnického materiálu, energií či potravin a změny struktury spotřeby.

Dalšími faktory jsou reflexe procesních a systémových změn v provozu nemocnic. Významnými nákladovými vlivy jsou rovněž opravy a návazné investice související se schváleným investičním a finančním plánem společnosti, ale také očekávaný nárůst cen outsourcovaných služeb. Hospodaření společnosti může být i do budoucna ovlivněno důsledky epidemie covid-19 a jejím otiskem v produkčním plnění, respektive v úhradách od zdravotních pojišťoven, které jsou hlavním příjmem společnosti.

Vedle výše uvedeného vystupují jako významné proměnné stále pokračující konflikt na Ukrajině a aktuální blízkovýchodní situace, obě s dopadem do světové ekonomiky. Nadále lze proto očekávat nárůst cen vstupních parametrů, jako jsou energie, pohonné hmoty, ale i ceny potravin či léků a dalších.

V roce 2023 proběhla v České republice transpozice několika evropských směrnic do zákoníku práce.

Legislativní proces běžel velmi rychle, a bez dostatečné veřejné diskuse. Záhy se tedy ukázalo, že zejména oblast zdravotnictví není na takovou změnu schopna reagovat dostatečně pružně. Po dvou měsících tak přišla alespoň elementární úprava formou novely novely a s ní i informace, že se připravuje úprava další. Zdravotníci, zejména lékařská profese, zareagovali oznámením prosincového protestu. Situace nakonec vyústila v omezení péče. S přímými dopady legislativních změn do procesu poskytování akutní lůžkové péče se pak nemocnice srovnávají do současnosti.

Celá problematika se zcela logicky propisovala i do kolektivního vyjednávání, které bylo v NPK uzavřeno v lednu 2024, a nadále se propisuje do obecné komunikace se zástupci odborových organizací.





Výroční zpráva byla vytvořena dne 21. 03. 2024

MUDr. Tomáš Gottvald, MHA

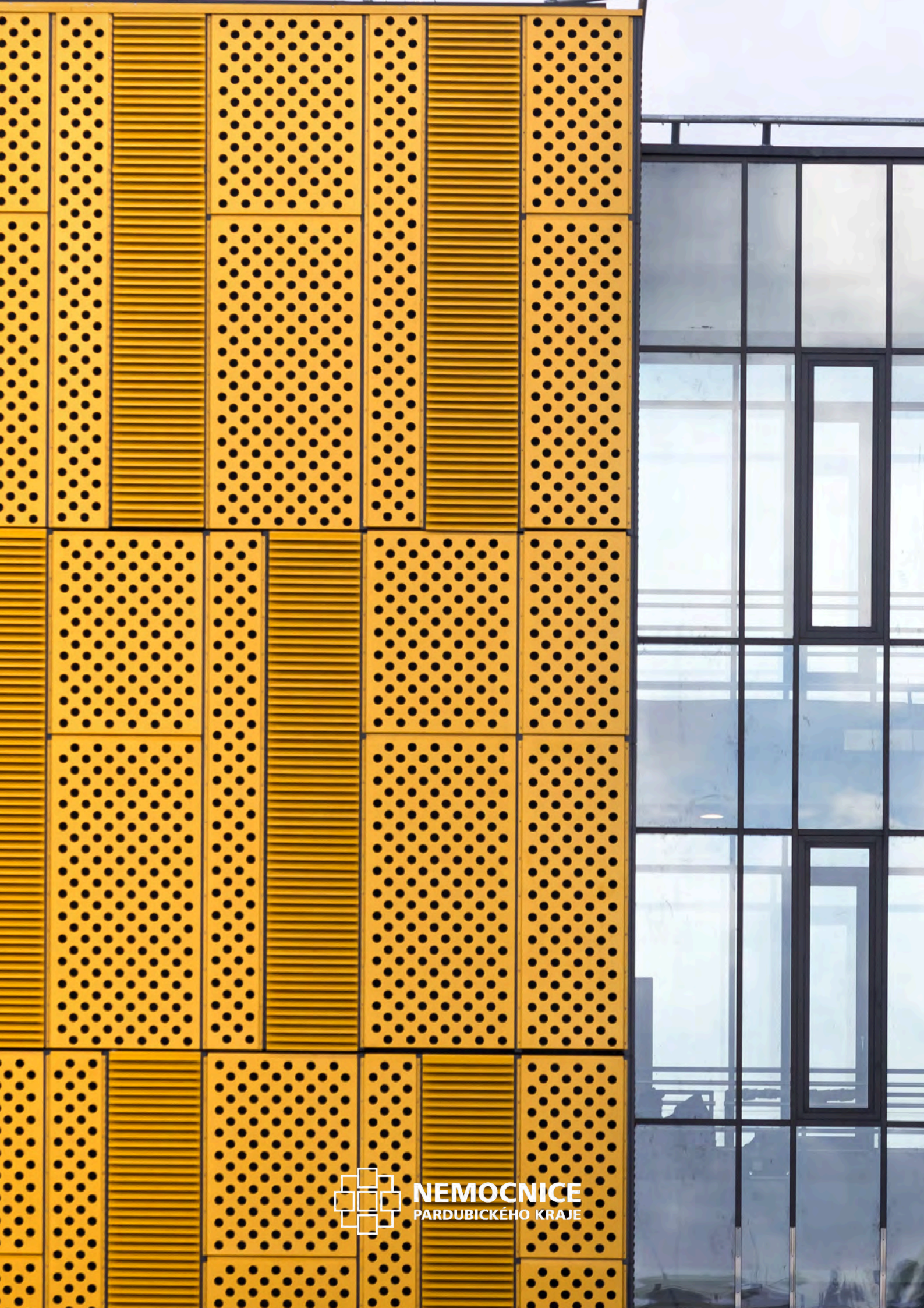
předseda představenstva a generální ředitel

Ing. Hynek Rais, MHA

místopředseda představenstva a ředitel pro provozně-ekonomický segment

MUDr. Vladimír Ninger, Ph.D., MBA

člen představenstva a ředitel pro zdravotní služby



NEMOCNICE
PARDUBICKÉHO KRAJE